



О предотвращении и урегулировании
конфликта интересов, в том числе
возникающего в связи с работой
в организации родственников
(свойственников)

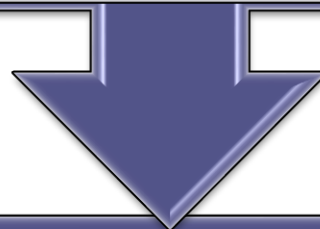
Дубровская Наталья Сергеевна

ведущий специалист отдела по предупреждению конфликта интересов
и работе с государственными организациями
управления профилактики коррупционных и иных правонарушений
Администрации Губернатора и Правительства
Ленинградской области



Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

(ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ)



Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Стадии возникновения конфликтной ситуации

- ВОЗМОЖНОСТЬ
ВОЗНИКНОВЕНИЯ
КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ

- состоявшийся
факт
ненадлежащего
исполнения
должностных
обязанностей при
наличии личной
заинтересованности



**«Области регулирования», в которых
возникновение конфликта интересов
является наиболее вероятным:**

осуществление
организационно-
распорядительных и
административно-
хозяйственных функций

принятие решений по
кадровым, организационно-
техническим, финансовым,
материально-техническим
или иным вопросам
в отношении
вышеуказанных лиц

заключение государственных
контрактов на выполнение
работ или оказание услуг с
исполнителями, являющимися
родственниками или иными
близкими лицами работника

наличие
подконтрольности и (или)
прямой подчиненности
между работниками
организации,
являющимися
родственниками
(свойственниками)



Уведомление рассматривается Комиссией и принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику и (или) руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к работнику конкретную меру ответственности.

Руководитель учреждения, учитывая решение членов Комиссии, принимает меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения (например, исключение взаимодействия между работниками).



Способы урегулирования конфликта интересов

ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

изменение функциональных обязанностей работника.



При рассмотрении фактов наличия родства (свойства) между работниками учреждения, которые приводят (могут привести) к конфликту интересов:

- отсутствие единообразной практики рассмотрения ситуаций конфликта интересов (возможности его возникновения)

- принятые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов носят формальный характер либо фактически не могут быть реализованы

- контроль за реализацией принятых мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов не осуществляется



Типичными нарушениями, допущенными при составлении протоколов, являются:

- отсутствие оценки непосредственного подчинения одного родственника другому;


- участие одного родственника в каких-либо комиссиях, в том числе связанных с материальным стимулированием работников, в числе которых входит другой родственник;

- принятие родственником решений по кадровым вопросам в отношении родственников (свойственников);


- предусмотренная должностной инструкцией возможность временного исполнения обязанностей директора учреждения;

- возможность совместного участия родственников в процедурах государственных закупок, инвентаризационных и иных комиссиях

Ситуация родства работников рассмотрена в установленном порядке на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов учреждения

 Вывод комиссии:
конфликт интересов при исполнении работником трудовых обязанностей отсутствует

учреждением фактически принимаются меры (например, исключается служебное взаимодействие родственников)
однако, указанные меры нормативно не закреплены.

 Вывод комиссии:
личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов

Меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения с обязательным нормативным закреплением

Широков 13

от 31.08.2021

Широков Михаил

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Собственник
Рассмотрение и выдача [Redacted] от 31.08.

№ [Redacted] о соблюдении
требований законодательства о противо-
действии коррупции

Справка.

[Redacted] - осуществляю работу
[Redacted] с момента ее поступления
в работу о выполнении своих
обязанностей в течение.

[Redacted] и [Redacted]
[Redacted] и [Redacted]

Работодатель:

- государственное учреждение "Республиканский центр по борьбе с коррупцией" по [Redacted] [Redacted]
- государственное учреждение "Республиканский центр по борьбе с коррупцией" по [Redacted] [Redacted]
- Главному бухгалтеру [Redacted]
- Бухгалтеру [Redacted]

Работник:

На основании законодательства и законодательства
коррупции, антикоррупционного кодекса соблюдать
или исполнять государственные
обязательства не требуется.

Президент [Redacted]

Ситуация № 1

- Дочь заместителя заведующего лабораторией ГКУЗ «Медико-санитарная часть № _» обратилась к матери для получения консультации по прохождению медицинского освидетельствования в данной лаборатории ее супругом для получения выплаты по страховому случаю.

Позиция заместителя заведующего лабораторией



Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов направлено не было, так как заместитель заведующего лабораторией полагала, что конфликт интересов не возник, поскольку непосредственно в проведении лабораторных исследований она не участвовала, акт медицинского освидетельствования не подписывала.

Разъяснение



1. Согласование акта медицинского освидетельствования является этапом выдачи данного документа.
2. Возможность влияния на получение дохода в виде выплаты за наступление страхового случая лицу, состоящему с заместителем заведующего лабораторией в отношениях близкого родства или свойства (супруг дочери), будет сохраняться вне зависимости от того, в каком из этапов данное должностное лицо принимало участие.

Ситуация 2

- Бывший супруг директора федерального бюджетного учреждения работает методистом в том же учреждении.

Позиция директора учреждения



Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов направлено не было, так как директор учреждения полагала, что конфликт интересов отсутствует ввиду того, что супруги находятся в разводе и проживают раздельно.

Разъяснение



1. Бывшие супруги имеют совместную собственность проводят совместный досуг с их общим ребенком. Данные обстоятельства свидетельствует о наличии имущественных и иных близких отношений между данными лицами.
2. Принятие директором учреждения решений о назначении премий, наложении взысканий, назначении или освобождении от должности в отношении своего бывшего мужа (методиста) напрямую влияет на возможность получения методистом дохода в виде денег.

Ситуация 3

- В государственном бюджетном образовательном учреждении на должность учителя принята супруга заместителя директора по административно-хозяйственным вопросам (завхоза).
- Заместителем директора по административно-хозяйственным вопросам направлено уведомление о возможности возникновения конфликта интересов.

Исходя из представленных положений должностных инструкций и содержания фактически исполняемых обязанностей установлено:

- указанные лица не находятся в непосредственном подчинении друг у друга,
- не обладают властно-распорядительными или контрольно-надзорными полномочиями в отношении друг друга.

Таким образом, личная заинтересованность данного должностного лица не может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей.



Спасибо за внимание!