



О предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов, в том числе  
возникающего в связи с работой  
в организации родственников  
(свойственников)

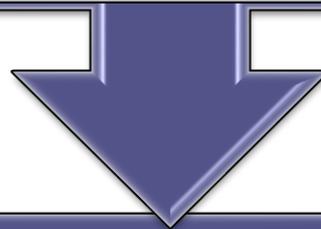
**Дубровская Наталья Сергеевна**

ведущий специалист отдела по предупреждению конфликта интересов  
и работе с государственными организациями  
управления профилактики коррупционных и иных правонарушений  
Администрации Губернатора и Правительства  
Ленинградской области



Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

(ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ)



**Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



# Стадии возникновения конфликтной ситуации

- ВОЗМОЖНОСТЬ  
ВОЗНИКНОВЕНИЯ  
конфликта  
интересов

- состоявшийся  
факт  
ненадлежащего  
исполнения  
должностных  
обязанностей при  
наличии личной  
заинтересованности



**«Области регулирования», в которых  
возникновение конфликта интересов  
является наиболее вероятным:**

осуществление  
организационно-  
распорядительных и  
административно-  
хозяйственных функций

принятие решений по  
кадровым, организационно-  
техническим, финансовым,  
материально-техническим  
или иным вопросам  
в отношении  
вышеуказанных лиц

заключение государственных  
контрактов на выполнение  
работ или оказание услуг с  
исполнителями, являющимися  
родственниками или иными  
близкими лицами работника

наличие  
подконтрольности и (или)  
прямой подчиненности  
между работниками  
организации,  
являющимися  
родственниками  
(свойственниками)



# Уведомление рассматривается Комиссией и принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику и (или) руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к работнику конкретную меру ответственности.

Руководитель учреждения, учитывая решение членов Комиссии, принимает меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения (например, исключение взаимодействия между работниками).



# Способы урегулирования конфликта интересов

ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

изменение функциональных обязанностей работника.



При рассмотрении фактов наличия родства (свойства) между работниками учреждения, которые приводят (могут привести) к конфликту интересов:

- отсутствие единообразной практики рассмотрения ситуаций конфликта интересов (возможности его возникновения)

- принятые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов носят формальный характер либо фактически не могут быть реализованы

- контроль за реализацией принятых мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов не осуществляется



## Типичными нарушениями, допущенными при составлении протоколов, являются:

- отсутствие оценки непосредственного подчинения одного родственника другому;

- участие одного родственника в каких-либо комиссиях, в том числе связанных с материальным стимулированием работников, в числе которых входит другой родственник;

- принятие родственником решений по кадровым вопросам в отношении родственников (свойственников);

- предусмотренная должностной инструкцией возможность временного исполнения обязанностей директора учреждения;

- возможность совместного участия родственников в процедурах государственных закупок, инвентаризационных и иных комиссиях

# Ситуация родства работников рассмотрена в установленном порядке на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов учреждения

 Вывод комиссии:  
конфликт интересов при исполнении работником трудовых обязанностей отсутствует

учреждением фактически принимаются меры (например, исключается служебное взаимодействие родственников)  
однако, указанные меры нормативно не закреплены.

 Вывод комиссии:  
личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов

Меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения с обязательным нормативным закреплением

Широков 13

от 31.08.2021

Широков Михаил

[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]

Собственник  
Рассмотреть истребление [Redacted] от 31.08.

№ [Redacted] о возбуждении  
исследования законности о штрафах  
за нарушение законодательства

Справка.

[Redacted] - истребление истребление  
[Redacted] с просьбой о предоставлении  
копии о предоставлении копии  
составлении документов.

[Redacted] и [Redacted]  
[Redacted] и [Redacted]

Рассмотреть:

- государственное учреждение [Redacted]
- государственное учреждение [Redacted]
- Главному управлению [Redacted]
- Бюджету [Redacted]

Решение:

На основании законности истребования  
коррупции, антикоррупционная комиссия  
или истребление государственного  
обязательства не требуется.

Президент [Redacted]

# Ситуация № 1

- Дочь заместителя заведующего лабораторией ГКУЗ «Медико-санитарная часть № \_» обратилась к матери для получения консультации по прохождению медицинского освидетельствования в данной лаборатории ее супругом для получения выплаты по страховому случаю.

## Позиция заместителя заведующего лабораторией



Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов направлено не было, так как заместитель заведующего лабораторией полагала, что конфликт интересов не возник, поскольку непосредственно в проведении лабораторных исследований она не участвовала, акт медицинского освидетельствования не подписывала.

## Разъяснение



1. Согласование акта медицинского освидетельствования является этапом выдачи данного документа.
2. Возможность влияния на получение дохода в виде выплаты за наступление страхового случая лицу, состоящему с заместителем заведующего лабораторией в отношениях близкого родства или свойства (супруг дочери), будет сохраняться вне зависимости от того, в каком из этапов данное должностное лицо принимало участие.

# Ситуация 2

- Бывший супруг директора федерального бюджетного учреждения работает методистом в том же учреждении.

## Позиция директора учреждения



Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов направлено не было, так как директор учреждения полагала, что конфликт интересов отсутствует ввиду того, что супруги находятся в разводе и проживают раздельно.

## Разъяснение



1. Бывшие супруги имеют совместную собственность проводят совместный досуг с их общим ребенком. Данные обстоятельства свидетельствуют о наличии имущественных и иных близких отношений между данными лицами.
2. Принятие директором учреждения решений о назначении премий, наложении взысканий, назначении или освобождении от должности в отношении своего бывшего мужа (методиста) напрямую влияет на возможность получения методистом дохода в виде денег.

# Ситуация 3

- В государственном бюджетном образовательном учреждении на должность учителя принята супруга заместителя директора по административно-хозяйственным вопросам (завхоза).
- Заместителем директора по административно-хозяйственным вопросам направлено уведомление о возможности возникновения конфликта интересов.

Исходя из представленных положений должностных инструкций и содержания фактически исполняемых обязанностей установлено:

- указанные лица не находятся в непосредственном подчинении друг у друга,
- не обладают властно-распорядительными или контрольно-надзорными полномочиями в отношении друг друга.

Таким образом, личная заинтересованность данного должностного лица не может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей.



**Спасибо за внимание!**