



Обзор практики рассмотрения ситуаций несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению

Лавров Иван Александрович -
консультант отдела по противодействию коррупции в
Ленинградской области
управления профилактики коррупционных
и иных правонарушений
Администрации Губернатора и Правительства
Ленинградской области

Основания для проведения заседания комиссии:

(п. 2.1 Положения о порядке работы комиссии, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 № 334)

представление материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

поступившее в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений :

- обращение гражданина ...
- заявление гражданского служащего...
- уведомление гражданского служащего...

представление, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции

представление материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»

поступившее уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещающим должность гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)

ст. 59.1 Федерального закона от 27.02.2004 № 79-ФЗ
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Виды взысканий

замечание

выговор

предупреждение о неполном
должностном соответствии

Ситуация 1

В 2021 году в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области поступило представление прокуратуры, согласно которому выявлены признаки неисполнения гражданским служащим требований к служебному поведению: ранее гражданский служащий на протяжении длительного периода времени осуществлял трудовую деятельность в организации, в отношении которой, замещая должность гражданской службы **выполнял разрешительные и контрольные функции.**

В ходе проверки, а также на заседании комиссии **установлен факт несоблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.**

Представителем нанимателя согласовано решение комиссии и к гражданскому служащему применено **взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.**



Ситуация 2



В рамках анализа материалов личного дела гражданского служащего, а также с использованием специальных программных средств установлено, что гражданский служащий является председателем правления и соучредителем дачного некоммерческого партнерства.

В ходе проверки, а также на заседании комиссии установлены обстоятельства, свидетельствующие о **неисполнении обязанностей гражданского служащего, предусмотренных п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».**

Комиссия рекомендовала представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание в виде **предупреждения о неполном должностном соответствии.**

Взыскание к гражданскому служащему не применено в связи с его увольнением с гражданской службы.

Ситуация 3

В ходе проверки, а также на заседании комиссии установлен факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося **в неисполнении обязанностей гражданского служащего в части соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»**, а именно: **выполнение иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя.**



Гражданским служащим ранее представлено уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы, но с конкретным периодом времени, который закончился в 2019 году. При этом он продолжал осуществлять иную оплачиваемую работу без уведомления представителя нанимателя.

Решением представителя нанимателя к гражданскому служащему применено взыскание в виде **замечания**.

Решение о применении такой мягкой меры ответственности было применено только потому, что исполнение гражданским служащим обязанностей в организации не приводило к конфликту интересов.

Контактная информация

**отдел по противодействию коррупции в
Ленинградской области**

(812) 539 – 46-51

Спасибо за внимание