

**Об отдельных нарушениях
законодательства, явившихся
основанием для привлечения
к ответственности
гражданских служащих**



**БАКАЕВА
Марианна
Эдуардовна**

Начальник
отдела контроля
соблюдения
требований
законодательства
управления
профилактики
коррупционных
и иных
правонарушений

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»



Принцип противодействия
коррупции
в Российской Федерации:

**Неотвратимость
ответственности
за совершение
коррупционных
правонарушений**

«Дело не
в домашних
арестах
и посадках.
Дело в том,
чтобы ни одно
правонарушение
не осталось
без наказания».
В.В. Путин



15.06.2017

**Порядок проведения проверок
соблюдения гражданским служащим
требований к служебному поведению установлен:**

**Указом Президента
Российской Федерации
от 21.09.2009 № 1065**

**постановлением Губернатора
Ленинградской области
от 11.12.2009 № 120-пг**

**В отношении:
государственных
гражданских служащих
Российской Федерации**

**государственных
гражданских служащих
Ленинградской области**

**Комиссия по соблюдению требований
к служебному поведению
государственных гражданских служащих
Ленинградской области и урегулированию
конфликта интересов**

Основание: Представление в комиссию материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов

Решение: Установить, что гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и(или) требования об урегулировании конфликта интересов и применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности

**Постановление
Правительства
Ленинградской
области
от 09.12.2010
№ 334**

**Нормативный
правовой акт
(приказ) органа
исполнительной
власти
Ленинградской
области**

Примеры ситуаций неисполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении организации, в которой гражданский служащий до поступления на гражданскую службу осуществлял трудовую деятельность и имеет в связи с этим корпоративные связи

Ситуация № 1



**Примеры ситуаций неисполнения
гражданскими служащими обязанности
по уведомлению представителя нанимателя
о личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов**

**Конфликт интересов, связанный с участием
в конкурсе, предполагающем денежное
вознаграждение, физического лица, с которым
у гражданского служащего, обладающего
полномочиями по принятию управленческих
решений при проведении конкурса,
имеется корпоративная связь**

Ситуация № 2



**Примеры ситуаций неисполнения
гражданскими служащими обязанности
по уведомлению представителя нанимателя
о личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов**

**Конфликт интересов, связанный с участием
в конкурентных процедурах по определению
поставщика (подрядчика, исполнителя)
организации, в которой работает близкий
родственник или иное лицо, связанное
близкими отношениями с членом комиссии**

Ситуация № 3



**Примеры ситуаций неисполнения
гражданскими служащими обязанности
по уведомлению представителя нанимателя
об всех случаях обращения к нему каких-либо
лиц в целях **склонения его к совершению
коррупционных правонарушений****

**Обращение физического лица
к гражданскому служащему в целях
склонения его к совершению
за вознаграждение незаконных действий
в пользу данного лица в рамках
предоставления государственной услуги**

Ситуация № 1



Примеры ситуаций неисполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя об всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях **склонения его к совершению коррупционных правонарушений**

Обращение представителя юридического лица к гражданскому служащему в целях склонения его к совершению за вознаграждение действий (бездействие) в пользу юридического лица в рамках осуществления государственной функции

Ситуация № 2



Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия

Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, сроком **на 5 лет**

Департамент государственной службы и кадров
Правительства Российской Федерации

<http://gossluzhba.gov.ru/reestr>

Статья 15
Федерального закона
от 25.12.2008
№ 273-ФЗ
«О противодействии
коррупции»

Включено
3 519
ЧЕЛОВЕК

Часть 3 статьи 59.2.
Федерального закона
от 27.07.2004
№ 79-ФЗ
«О государственной
гражданской службе
Российской
Федерации»

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**