

**Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих
Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов
за I квартал 2024 года**

№ п/п	Дата	Орган исполнительной власти	Количество гражданских служащих, в отношении которых состоялись заседания комиссий	Основания для заседания комиссии	Решение комиссии	Итог
1	22.01.2024	Комитет по молодежной политике Ленинградской области (далее - Комитет по молодежной политике)	1	Представление материалов контроля за соответствием расходов государственного гражданского служащего Ленинградской области (далее - гражданский служащий) его доходу (далее - контроль за расходами)	<p>1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ), в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
2	23.01.2024	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет по труду)	1	Уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по труду, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с указанным учреждением за период с 08.08.2016 по 30.11.2023 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности учреждения; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения и его работников. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
3	24.01.2024	Комитет цифрового развития Ленинградской области	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области (далее - Администрация) материалов проверки, свидетельствующих</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Справка) за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения об объектах недвижимого</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

				<p>о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения)</p>	<p>имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Факт совершения гражданским служащим действий, направленных на сокрытие сведений о лицах, предоставивших ему квартиры в безвозмездное пользование, при представлении Справок за 2020-2022 годы, не установлен.</p> <p>4. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь</p>	
4	24.01.2024	Комитет цифрового развития Ленинградской области	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>супруги за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>5. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
5	25.01.2024	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Представление результатов контроля за расходами	<p>1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя. Вместе с тем взыскание к гражданскому служащему не применено в связи с его нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

6	29.01.2024	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении органа исполнительной власти Ленинградской области (далее - ОИВ), где ранее он замещал должность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с ОИВ, и учреждениями, подведомственными ОИВ (далее - подведомственные учреждения), в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности ОИВ, подведомственных организаций; <p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов по существу деятельности ОИВ, подведомственных организаций.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
7	29.01.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>им служебного взаимодействия со:</p> <ul style="list-style-type: none"> - собственником, осуществляющим трудовую деятельность в предприятии, подведомственном ОИВ, в котором гражданский служащий замещает должность (далее - предприятие); - собственником, осуществляющим трудовую деятельность в учреждении, подведомственном ОИВ; - с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация) 	<p>может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие, принятие решений и осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности предприятия, организации (за периоды с 13.07.2015 по 06.07.2018 и с 13.08.2019 по 20.08.2019), а также указанного учреждения, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
8	31.01.2024	Комитет по здравоохранению Ленинградской области (далее - Комитет по здравоохранению)	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения об объектах недвижимого</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>имущества, находящиеся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения об имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящиеся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					в виде замечания	
9	31.01.2024	Комитет по здравоохранению	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
10	31.01.2024	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о расходах в части реквизитов договоров участия в долевом строительстве многоквартирного дома, представленные гражданским служащим в Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>3. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь</p>	
11	08.02.2024	Архивное управление Ленинградской области	1	<p>Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2020 год, являются недоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недоверными и (или) неполными.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>5. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь</p>	
12	08.02.2024	Архивное управление Ленинградской области	1	Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	В связи с поступлением заявления гражданского служащего о переносе заседания комиссии по причине его временной нетрудоспособности, отложить указанное заседание по рассматриваемому вопросу	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
13	08.02.2024	Комитет по здравоохранению	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Комитету по здравоохранению, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанных учреждений в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в организации ведения статистического учета в системе здравоохранения Ленинградской области, осуществления методического руководства осуществления статистического 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>учета и отчетности в указанных учреждениях, контроля за достоверностью статистической информации в рамках своей компетенции;</p> <p>- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности указанных учреждений и их работников;</p> <p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности указанных учреждений и их работников.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
14	21.02.2024	<p>Комитет государственного заказа Ленинградской области (далее - Комитет государственного заказа)</p>	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными</p> <p>4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
--	--	--	--	--	---	--

15	21.02.2024	Комитет государственного заказа	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках</p>	Представителем нанимателя принято решение о применении к гражданскому служащему взыскания в виде выговора
----	------------	---------------------------------	---	--	---	--

					<p>супруга за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
16	22.02.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где трудоустроен его родственник	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>организации в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации, касающихся должностных обязанностей его родственника, а также обращений, исполнителем по которым является его родственник; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности организации и ее работников. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
17	22.02.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, замещающим должность в ОИВ	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности подразделений ОИВ, курируемых его свойственником (далее - подразделения ОИВ) и их работников, в том числе</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>совместное участие со собственником и работниками подразделений ОИВ в совещаниях, заседаниях, коллегиальных органах, иных мероприятиях и рассмотрении обращений.</p> <p>2) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности ОИВ в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, поступивших в отношении деятельности ОИВ и его работников, и осуществления подготовки ответов на указанные обращения; - участия в заседаниях комиссий и совещаниях, в служебных проверках, в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности ОИВ и его работников. <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
18	27.02.2024	Комитет по молодежной политике	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с учреждением культуры	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует (в случае служебного взаимодействия с организацией). В случае возможности</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>Ленинградской области (далее - учреждение культуры) и музеем, входящим в состав учреждения культуры, где его родственник осуществляет трудовую деятельность, при организации мероприятия, предусмотренного государственным контрактом, заключенным с организацией</p>	<p>возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.</p> <p>2. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов (в случае служебного взаимодействия с музеем).</p> <p>2.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с музеем.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
19	27.02.2024	Комитет по молодежной политике	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области, где ранее он замещал должность (далее -</p>	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует (в случае служебного взаимодействия с администрацией № 1).</p> <p>В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

				<p>администрация № 1) и администрацией муниципального образования Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность и где в настоящее время замещает должность его родственник (далее - администрация № 2)</p>	<p>о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.</p> <p>2. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов (в случае служебного взаимодействия с администрацией № 2).</p> <p>3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией № 2.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
20	29.02.2024	Архивное управление Ленинградской области	1	<p>Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что законность получения денежных средств в 2022 году «в порядке наследования» гражданским служащим подтверждена.</p> <p>6. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора</p>	
21	05.03.2024	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящиеся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящиеся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>недостовверными и (или) неполными.</p> <p>9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
22	06.03.2024	Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом	1	Представление материалов контроля за расходами	<p>1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостовверными и (или) неполными, в части неуказания сведений о суммах источников средств, за счет которых совершена сделка по приобретению квартиры.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
23	11.03.2024	Комитет по тарифам и ценовой политике Ленинградской области (далее - Комитет по тарифам)	1	Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в организации, в отношении которой им осуществлялись	Отказать гражданскому служащему в замещении должности в организации в связи с наличием ситуации конфликта интересов и возможностью наступления негативных последствий для репутации Комитета по тарифам	-

				функции государственного управления		
24	12.03.2024	Комитет государственного заказа	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостовверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
25	13.03.2024	Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональн ым отношениям	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

		Ленинградской области (далее - Комитет по МСУ)		с учреждением, подведомственным комитету по МСУ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 21.02.2023 по 29.01.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - представления интересов комитета по МСУ в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
26	13.03.2024	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету по МСУ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>решений в отношении деятельности учреждения за период с 17.11.2022 по 23.01.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения; - представления интересов комитета по МСУ в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - принятия участия в реализации проектов по военно-патриотическому воспитанию молодежи и популяризации образа воина-защитника Отечества, а также содействию учреждению в подобных мероприятиях. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
27	14.03.2024	Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных функций в отношении организации, где его родственник осуществляет трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>служащего с указанной организацией, в том числе, осуществление им контрольно-надзорных функций в отношении организации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
28	25.03.2024	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – Комитет образования)	1	Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт неисполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в будущем.</p> <p>В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов в будущем гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

29	26.03.2024	Госстройнадзор	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении указанной организации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
30	28.03.2024	Комитет по тарифам	1	Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в организации, с которой ранее он осуществлял служебное взаимодействие	Дать согласие гражданскому служащему на замещение должности в организации	-
Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за II квартал 2024 года						
31	05.04.2024	Администрация	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения своего супруга за 2023 год	Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своего супруга за 2023 год является объективной и уважительной	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

32	09.04.2024	Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1), и с организацией, где его родственник осуществляет трудовую деятельность (далее - организация № 2)	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации № 1 за период с 11.09.2023 по 16.02.2024.</p> <p>2) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации № 2.</p> <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
33	11.04.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с работниками подразделения ОИВ, в котором ранее он	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				осуществлял трудовую деятельность	<p>конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с работниками подразделения ОИВ в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении работников подразделения ОИВ, а также по рассмотрению вопросов в отношении деятельности, выполняемой ранее гражданским служащим при замещении должностей в ОИВ; - участия в судебных заседаниях, стороной в которых выступает работник подразделения ОИВ. <p>2) Исключить рассмотрение гражданским служащим обращений граждан в случае поступления жалобы, связанной с результатами деятельности гражданского служащего при замещении должностей в ОИВ.</p> <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
34	15.04.2024	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих	1. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения об обязательствах имущественного характера, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание,</p>	
--	--	--	--	---	---	--

					предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания	
35	15.04.2024	Администрация	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где работает его родственник, и ОИВ, где замещает должность его свойственник	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении организации и ОИВ. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
36	15.04.2024	Комитет по МСУ	1	Обращение гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Ленинградской области (далее - гражданин, гражданская служба), о даче согласия на замещение должности в организации, с которой в статусе гражданского служащего он мог осуществлять служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении	-

37	16.04.2024	Комитет образования	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении организации за период с 08.08.2022 по 01.03.2024, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие (участие в принятии) им любых решений в отношении деятельности организации; - принятие и рассмотрение отчетной документации организации; - осуществление ведомственного контроля в сфере организации бухгалтерского учета и эффективности целевого расходования бюджетных средств; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации и ее работников; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и ее работников, а также 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---------------------	---	--	--	--

					<p>обращений организации. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
38	16.04.2024	Комитет образования	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с подразделением администрации муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - подразделение администрации МО, администрация МО)</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности подразделения администрации МО за период с 14.03.2020 по 07.03.2024, в том числе: - принятие (участие в принятии) им любых решений в отношении деятельности подразделения администрации МО; - участие в проверочных мероприятиях в отношении деятельности подразделения администрации МО; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности подразделения администрации МО</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>и его работников; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности подразделения администрации МО и его работников, а также обращений подразделения администрации МО. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
39	17.04.2024	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
40	23.04.2024	Комитет по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации за период с 05.02.2024 по 29.02.2024, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в организации; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и обращений организации; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
41	23.04.2024	Комитет по труду	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения своего супруга за 2023 год	Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своего супруга за 2023 год является объективной и уважительной	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

42	24.04.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией за период с 04.07.2011 по 07.03.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им решений в отношении деятельности организации, в том числе по вопросам, касающимся актов осмотра лесных участков; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в организации; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и обращений организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. <p>2) Возложить обязанность</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	--	--	--

					по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	
43	25.04.2024	Управление делами Правительства Ленинградской области (далее - Управление делами)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в Управлении делами	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с родственником в части участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
44	25.04.2024	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
45	25.04.2024	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении организации.</p> <p>2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
46	26.04.2024	Комитет образования	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения своего супруга за 2023 год	<p>1. Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своего супруга за 2023 год является объективной и уважительной.</p> <p>2. В течение месяца со дня принятия представителем нанимателя решения по рассматриваемому вопросу гражданскому служащему предоставить в Администрацию документы, подтверждающие завершение бракоразводного процесса</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
47	14.05.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией за период с 13.09.2022 по 20.03.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им решений в отношении деятельности организации, в том числе по вопросам, касающимся особо охраняемых природных территорий Ленинградской области; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в организации; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и обращений организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
48	14.05.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>служебного взаимодействия с организацией, где его родственник осуществляет трудовую деятельность</p>	<p>заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности организации, в том числе: - осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и обращений организации; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации и ее работников. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
49	14.05.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с ОИВ в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов, в состав которых входят работники подразделения ОИВ, в котором ранее он замещал должность; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении работников соответствующего подразделения ОИВ; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в ОИВ. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
50	28.05.2024	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о срочных обязательствах</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора</p>	
51	29.05.2024	Комитет образования	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации и ее работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и ее работников, а также 	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>обращений организации.</p> <p>2) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией за период с 14.12.2016 по 05.04.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности организации; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в организации. <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
52	31.05.2024	Комитет по тарифам	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в ненадлежащем исполнении обязанности, установленной п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, в части соблюдения ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению, предусмотренных ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ, а именно: не уведомление представителя нанимателя о своем намерении выполнять иную оплачиваемую работу, не установлен</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

53	04.06.2024	Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	--	---	--

					<p>и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>10. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2020-2022 годы, являются</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>недостоверными и (или) неполными.</p> <p>11. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему за представление недостоверных и неполных сведений в своих Справках за 2021-2022 годы, в Справках супруга за 2021-2022 годы и в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021-2022 годы взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
54	06.06.2024	Комитет государственного заказа	1	Представление председателя Комитета госзаказа, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.</p> <p>2. В случае возможности возникновения конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
55	24.06.2024	Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

		области		взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации за 2024 год, в том числе: - осуществление координации деятельности организации за 2024 год; - осуществление работы, связанной с вопросами предоставления субсидий организации в 2024 году; - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в организации. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	
56	25.06.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с ОИВ и администрацией МО, в которых ранее он осуществлял	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>трудоую деятельность</p>	<p>конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с ОИВ и администрацией МО в части: - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов, в состав которых входят работники соответствующего подразделения ОИВ и работники соответствующего подразделения администрации МО; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении работников соответствующего подразделения ОИВ и работников соответствующего подразделения администрации МО; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в ОИВ и в администрации МО. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
57	27.06.2024	<p>Комитет градостроительной политики Ленинградской области</p>	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО, где</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

				ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении администрации МО, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление проверки и согласования в установленном порядке подготовленных администрацией МО проектов генеральных планов, изменений в проекты генеральных планов; - представление интересов Комитета в администрации МО; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации МО и обращений администрации МО; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов в части вопросов, относящихся к территориальному планированию муниципального образования Ленинградской области. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
58	27.06.2024	Комитет по тарифам	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью	Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей	Решение комиссии согласовано представителем

				осуществления служебного взаимодействия с организацией, в которой работает его родственник	конфликт интересов отсутствует	нанимателя
--	--	--	--	--	--------------------------------	------------