

**Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих
Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов
за I квартал 2024 года**

№ п/п	Дата	Орган исполнительной власти	Количество гражданских служащих, в отношении которых состоялись заседания комиссий	Основания для заседания комиссии	Решение комиссии	Итог
1	22.01.2024	Комитет по молодежной политике Ленинградской области (далее - Комитет по молодежной политике)	1	Представление материалов контроля за соответствием расходов государственного гражданского служащего Ленинградской области (далее - гражданский служащий) его доходу (далее - контроль за расходами)	<p>1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ), в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
2	23.01.2024	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет по труду)	1	Уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по труду, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с указанным учреждением за период с 08.08.2016 по 30.11.2023 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности учреждения; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения и его работников. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
3	24.01.2024	Комитет цифрового развития Ленинградской области	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области (далее - Администрация) материалов проверки, свидетельствующих</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Справка) за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения об объектах недвижимого</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

				<p>о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения)</p>	<p>имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Факт совершения гражданским служащим действий, направленных на сокрытие сведений о лицах, предоставивших ему квартиры в безвозмездное пользование, при представлении Справок за 2020-2022 годы, не установлен.</p> <p>4. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь</p>	
4	24.01.2024	Комитет цифрового развития Ленинградской области	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>супруги за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>5. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
5	25.01.2024	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Представление результатов контроля за расходами	<p>1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя. Вместе с тем взыскание к гражданскому служащему не применено в связи с его нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

6	29.01.2024	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении органа исполнительной власти Ленинградской области (далее - ОИВ), где ранее он замещал должность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с ОИВ, и учреждениями, подведомственными ОИВ (далее - подведомственные учреждения), в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности ОИВ, подведомственных организаций; <p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов по существу деятельности ОИВ, подведомственных организаций.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
7	29.01.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>им служебного взаимодействия со:</p> <ul style="list-style-type: none"> - собственником, осуществляющим трудовую деятельность в предприятии, подведомственном ОИВ, в котором гражданский служащий замещает должность (далее - предприятие); - собственником, осуществляющим трудовую деятельность в учреждении, подведомственном ОИВ; - с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация) 	<p>может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие, принятие решений и осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности предприятия, организации (за периоды с 13.07.2015 по 06.07.2018 и с 13.08.2019 по 20.08.2019), а также указанного учреждения, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
8	31.01.2024	Комитет по здравоохранению Ленинградской области (далее - Комитет по здравоохранению)	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения об объектах недвижимого</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения об имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					в виде замечания	
9	31.01.2024	Комитет по здравоохранению	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
10	31.01.2024	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о расходах в части реквизитов договоров участия в долевом строительстве многоквартирного дома, представленные гражданским служащим в Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>3. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь</p>	
11	08.02.2024	Архивное управление Ленинградской области	1	Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>5. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь</p>	
12	08.02.2024	Архивное управление Ленинградской области	1	Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	В связи с поступлением заявления гражданского служащего о переносе заседания комиссии по причине его временной нетрудоспособности, отложить указанное заседание по рассматриваемому вопросу	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
13	08.02.2024	Комитет по здравоохранению	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Комитету по здравоохранению, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанных учреждений в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в организации ведения статистического учета в системе здравоохранения Ленинградской области, осуществления методического руководства осуществления статистического 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>учета и отчетности в указанных учреждениях, контроля за достоверностью статистической информации в рамках своей компетенции;</p> <p>- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности указанных учреждений и их работников;</p> <p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности указанных учреждений и их работников.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
14	21.02.2024	<p>Комитет государственного заказа Ленинградской области (далее - Комитет государственного заказа)</p>	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными</p> <p>4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
--	--	--	--	--	---	--

15	21.02.2024	Комитет государственного заказа	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках</p>	Представителем нанимателя принято решение о применении к гражданскому служащему взыскания в виде выговора
----	------------	---------------------------------	---	--	---	--

					<p>супруга за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
16	22.02.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где трудоустроен его родственник	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>организации в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации, касающихся должностных обязанностей его родственника, а также обращений, исполнителем по которым является его родственник; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности организации и ее работников. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
17	22.02.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, замещающим должность в ОИВ	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности подразделений ОИВ, курируемых его свойственником (далее - подразделения ОИВ) и их работников, в том числе</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>совместное участие со собственником и работниками подразделений ОИВ в совещаниях, заседаниях, коллегиальных органах, иных мероприятиях и рассмотрении обращений.</p> <p>2) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности ОИВ в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, поступивших в отношении деятельности ОИВ и его работников, и осуществления подготовки ответов на указанные обращения; - участия в заседаниях комиссий и совещаниях, в служебных проверках, в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности ОИВ и его работников. <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
18	27.02.2024	Комитет по молодежной политике	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с учреждением культуры	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует (в случае служебного взаимодействия с организацией). В случае возможности</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>Ленинградской области (далее - учреждение культуры) и музеем, входящим в состав учреждения культуры, где его родственник осуществляет трудовую деятельность, при организации мероприятия, предусмотренного государственным контрактом, заключенным с организацией</p>	<p>возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.</p> <p>2. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов (в случае служебного взаимодействия с музеем).</p> <p>2.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с музеем.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
19	27.02.2024	Комитет по молодежной политике	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО, где ранее он замещал должность (далее - администрация № 1) и администрацией МО, где ранее он</p>	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует (в случае служебного взаимодействия с администрацией № 1).</p> <p>В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

				<p>осуществлял трудовую деятельность и где в настоящее время замещает должность его родственник (далее - администрация № 2)</p>	<p>о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.</p> <p>2. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов (в случае служебного взаимодействия с администрацией № 2).</p> <p>3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией № 2.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
20	29.02.2024	Архивное управление Ленинградской области	1	<p>Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что законность получения денежных средств в 2022 году «в порядке наследования» гражданским служащим подтверждена.</p> <p>6. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора</p>	
21	05.03.2024	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящиеся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящиеся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
22	06.03.2024	Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом	1	Представление материалов контроля за расходами	<p>1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными, в части неуказания сведений о суммах источников средств, за счет которых совершена сделка по приобретению квартиры.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
23	11.03.2024	Комитет по тарифам и ценовой политике Ленинградской области (далее - Комитет по тарифам)	1	Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в организации, в отношении которой им осуществлялись	Отказать гражданскому служащему в замещении должности в организации в связи с наличием ситуации конфликта интересов и возможностью наступления негативных последствий для репутации Комитета по тарифам	-

				функции государственного управления		
24	12.03.2024	Комитет государственного заказа	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостовверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостовверными и (или) неполными.</p> <p>4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
25	13.03.2024	Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональн ым отношениям	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

		Ленинградской области (далее - Комитет по МСУ)		с учреждением, подведомственным комитету по МСУ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 21.02.2023 по 29.01.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - представления интересов комитета по МСУ в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
26	13.03.2024	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету по МСУ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>решений в отношении деятельности учреждения за период с 17.11.2022 по 23.01.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения; - представления интересов комитета по МСУ в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - принятия участия в реализации проектов по военно-патриотическому воспитанию молодежи и популяризации образа воина-защитника Отечества, а также содействию учреждению в подобных мероприятиях. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
27	14.03.2024	Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных функций в отношении организации, где его родственник осуществляет трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>служащего с указанной организацией, в том числе, осуществление им контрольно-надзорных функций в отношении организации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
28	25.03.2024	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – Комитет образования)	1	Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт неисполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в будущем.</p> <p>В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов в будущем гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

29	26.03.2024	Госстройнадзор	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении указанной организации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
30	28.03.2024	Комитет по тарифам	1	Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в организации, с которой ранее он осуществлял служебное взаимодействие	Дать согласие гражданскому служащему на замещение должности в организации	-
Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за II квартал 2024 года						
31	05.04.2024	Администрация	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения своего супруга за 2023 год	Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своего супруга за 2023 год является объективной и уважительной	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

32	09.04.2024	Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1), и с организацией, где его родственник осуществляет трудовую деятельность (далее - организация № 2)	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации № 1 за период с 11.09.2023 по 16.02.2024.</p> <p>2) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации № 2.</p> <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
33	11.04.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с работниками подразделения ОИВ, в котором ранее он	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				осуществлял трудовую деятельность	<p>конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с работниками подразделения ОИВ в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении работников подразделения ОИВ, а также по рассмотрению вопросов в отношении деятельности, выполняемой ранее гражданским служащим при замещении должностей в ОИВ; - участия в судебных заседаниях, стороной в которых выступает работник подразделения ОИВ. <p>2) Исключить рассмотрение гражданским служащим обращений граждан в случае поступления жалобы, связанной с результатами деятельности гражданского служащего при замещении должностей в ОИВ.</p> <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
34	15.04.2024	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих	1. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения об обязательствах имущественного характера, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание,</p>	
--	--	--	--	---	---	--

					предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания	
35	15.04.2024	Администрация	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где работает его родственник, и ОИВ, где замещает должность его свойственник	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении организации и ОИВ. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
36	15.04.2024	Комитет по МСУ	1	Обращение гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Ленинградской области (далее - гражданин, гражданская служба), о даче согласия на замещение должности в организации, с которой в статусе гражданского служащего он мог осуществлять служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении	-

37	16.04.2024	Комитет образования	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении организации за период с 08.08.2022 по 01.03.2024, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие (участие в принятии) им любых решений в отношении деятельности организации; - принятие и рассмотрение отчетной документации организации; - осуществление ведомственного контроля в сфере организации бухгалтерского учета и эффективности целевого расходования бюджетных средств; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации и ее работников; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и ее работников, а также 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---------------------	---	--	--	--

					<p>обращений организации. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
38	16.04.2024	Комитет образования	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с подразделением администрации муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - подразделение администрации МО, администрация МО)</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности подразделения администрации МО за период с 14.03.2020 по 07.03.2024, в том числе: - принятие (участие в принятии) им любых решений в отношении деятельности подразделения администрации МО; - участие в проверочных мероприятиях в отношении деятельности подразделения администрации МО; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности подразделения администрации МО</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>и его работников; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности подразделения администрации МО и его работников, а также обращений подразделения администрации МО. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
39	17.04.2024	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
40	23.04.2024	Комитет по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации за период с 05.02.2024 по 29.02.2024, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в организации; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и обращений организации; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
41	23.04.2024	Комитет по труду	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения своего супруга за 2023 год	Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своего супруга за 2023 год является объективной и уважительной	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

42	24.04.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией за период с 04.07.2011 по 07.03.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им решений в отношении деятельности организации, в том числе по вопросам, касающимся актов осмотра лесных участков; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в организации; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и обращений организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. <p>2) Возложить обязанность</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	--	--	--

					по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	
43	25.04.2024	Управление делами Правительства Ленинградской области (далее - Управление делами)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в Управлении делами	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с родственником в части участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
44	25.04.2024	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
45	25.04.2024	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении организации.</p> <p>2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
46	26.04.2024	Комитет образования	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения своего супруга за 2023 год	<p>1. Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своего супруга за 2023 год является объективной и уважительной.</p> <p>2. В течение месяца со дня принятия представителем нанимателя решения по рассматриваемому вопросу гражданскому служащему предоставить в Администрацию документы, подтверждающие завершение бракоразводного процесса</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
47	14.05.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией за период с 13.09.2022 по 20.03.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им решений в отношении деятельности организации, в том числе по вопросам, касающимся особо охраняемых природных территорий Ленинградской области; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в организации; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и обращений организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
48	14.05.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>служебного взаимодействия с организацией, где его родственник осуществляет трудовую деятельность</p>	<p>заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности организации, в том числе: - осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и обращений организации; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации и ее работников. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
49	14.05.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с ОИВ в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов, в состав которых входят работники подразделения ОИВ, в котором ранее он замещал должность; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении работников соответствующего подразделения ОИВ; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в ОИВ. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
50	28.05.2024	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о срочных обязательствах</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора</p>	
51	29.05.2024	Комитет образования	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации и ее работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации и ее работников, а также 	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>обращений организации.</p> <p>2) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией за период с 14.12.2016 по 05.04.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности организации; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в организации. <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
52	31.05.2024	Комитет по тарифам	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в ненадлежащем исполнении обязанности, установленной п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, в части соблюдения ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению, предусмотренных ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ, а именно: не уведомление представителя нанимателя о своем намерении выполнять иную оплачиваемую работу, не установлен</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

53	04.06.2024	Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2022 годы, являются недостоверными</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	--	---	--

					<p>и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>10. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2020-2022 годы, являются</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>недостовверными и (или) неполными.</p> <p>11. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему за представление недостоверных и неполных сведений в своих Справках за 2021-2022 годы, в Справках супруга за 2021-2022 годы и в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021-2022 годы взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	
54	06.06.2024	Комитет государственного заказа	1	Представление председателя Комитета государственного заказа, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.</p> <p>2. В случае возможности возникновения конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
55	24.06.2024	Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

		области		взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации за 2024 год, в том числе: - осуществление координации деятельности организации за 2024 год; - осуществление работы, связанной с вопросами предоставления субсидий организации в 2024 году; - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в организации. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	
56	25.06.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с ОИВ и администрацией МО, в которых ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с ОИВ и администрацией МО в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов, в состав которых входят работники соответствующего подразделения ОИВ и работники соответствующего подразделения администрации МО; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении работников соответствующего подразделения ОИВ и работников соответствующего подразделения администрации МО; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в ОИВ и в администрации МО. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
57	27.06.2024	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении администрации МО, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление проверки и согласования в установленном порядке подготовленных администрацией МО проектов генеральных планов, изменений в проекты генеральных планов; - представление интересов Комитета в администрации МО; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации МО и обращений администрации МО; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов в части вопросов, относящихся к территориальному планированию муниципального образования Ленинградской области. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
58	27.06.2024	Комитет по тарифам	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного	Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				взаимодействия с организацией, в которой работает его родственник		
Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за III квартал 2024 года						
59	01.07.2024	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области (далее - Комитет государственного экологического надзора)	1	Уведомление в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету государственного экологического надзора, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 01.04.2022 по 05.08.2022 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения за период с 01.04.2022 по 05.08.2022. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	
60	03.07.2024	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области (далее - КРК)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

61	03.07.2024	Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области (далее - Комитет по ЖКХ)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в учреждении, подведомственном Комитету по ЖКХ, а также являющимся главой муниципального района Ленинградской области, и родственником, осуществляющим трудовую деятельность в организации	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении указанного учреждения, организации и муниципального района, где работают его родственники.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
62	04.07.2024	Комитет образования	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету образования, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>решений в отношении деятельности указанного учреждения, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в проверочных и иных мероприятиях, проводимых учреждением (в том числе по приглашению учреждения), по вопросам профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников, а также обращений учреждения. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
63	24.07.2024	Комитет по ЖКХ	1	Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в организации, с которой ранее он осуществлял служебное взаимодействие	<p>Дать согласие гражданскому служащему на замещение должности, указанной в обращении</p>	-

64	31.07.2024	<p>Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области</p>	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО, где ранее он замещал различные должности</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией МО в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения жалоб субъектов малого и среднего предпринимательства и граждан по существу деятельности администрации МО и ее работников; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов, предполагающих принятие обязательных к исполнению решений в отношении администрации МО и ее работников. <p>2) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией МО за период с 01.07.2013 по 11.06.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в контрольных мероприятиях по реализации мер, предусматривающих предоставление администрации МО межбюджетных трансфертов за счет средств областного бюджета 	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>
----	------------	--	---	--	---	---

					<p>Ленинградской области; - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении администрации МО; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в администрации МО. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
65	31.07.2024	Комитет государственного заказа	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с ОИВ, где ранее он замещал должности гражданской службы (далее - ОИВ № 1, ОИВ № 2), и подведомственных ему государственных предприятий и учреждений</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ № 1, ОИВ № 2, и подведомственных им государственных предприятий и учреждений, в том числе: - рассмотрение обращений по вопросам осуществления закупок, поступающих в адрес Комитета государственного заказа, заказчиками по которым являются ОИВ № 1, ОИВ № 2</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>и подведомственные им государственные предприятия и учреждения;</p> <p>- назначение ответственным по вопросу определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в рамках осуществления закупок, а также размещения информации о проводимых закупках, если заказчиками по ним являются ОИВ № 1, ОИВ № 2</p> <p>и подведомственные им государственные предприятия и учреждения;</p> <p>- участие в работе комиссий по рассмотрению заявок участников торгов по закупкам ОИВ № 1, ОИВ № 2</p> <p>и подведомственных им государственных предприятий и учреждений;</p> <p>- рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в ОИВ № 2, за период с 14.06.2022 по 16.06.2024.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
66	31.07.2024	Комитет государственного заказа	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>с ОИВ, где ранее он замещал должность гражданской службы, и подведомственных ему государственных учреждений</p>	<p>к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ и подведомственных ему государственных учреждений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none">- рассмотрение обращений по вопросам осуществления закупок, поступающих в адрес Комитета государственного заказа, заказчиками по которым являются ОИВ и подведомственные ему государственные учреждения;- назначение ответственным по вопросу определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в рамках осуществления закупок, а также размещения информации о проводимых закупках, если заказчиками по ним являются ОИВ и подведомственные ему государственные учреждения;- участие в работе комиссий по рассмотрению заявок участников торгов по закупкам ОИВ и подведомственных ему государственных учреждений;- рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в ОИВ, за период	
--	--	--	--	--	---	--

					с 16.02.2023 по 04.06.2024. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	
67	06.08.2024	Комитет государственного экологического надзора	1	Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой в статусе гражданского служащего он мог осуществлять служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении	-
68	07.08.2024	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленном законодательством порядке обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), не установлен . 2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание . Указать гражданскому служащему на неукоснительное соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

69	08.08.2024	Администрация	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность гражданской службы в другом ОИВ</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	<p>Представителем нанимателя приняты решения:</p> <p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>
----	------------	---------------	---	--	---	---

70	08.08.2024	Комитет государственного жилищного надзора и контроля Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 5. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 6. Установить, что сведения о доходах, представленные 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	---	--	--

					<p>гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему за представление недостоверных и неполных сведений в своей Справке и в Справке супруги за 2022 год взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора</p>	
71	09.08.2024	Комитет по ЖКХ	1	Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в организации, в отношении которой ранее он осуществлял функции государственного управления	Дать согласие гражданскому служащему на замещение должности, указанной в обращении	-

72	12.08.2024	КРК	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении ОИВ, где ранее он замещал должность гражданской службы	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности ОИВ; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности ОИВ. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
73	15.08.2024	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации	1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленный законодательством срок	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч.1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на неукоснительное соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции</p>	
74	15.08.2024	<p>Аппарат мировых судей Ленинградской области (далее - аппарат мировых судей)</p>	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленном законодательством порядке обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, не установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на неукоснительное соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

75	15.08.2024	Аппарат мировых судей	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.</p> <p>3. Гражданскому служащему незамедлительно представить в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации свою Справку и Справки несовершеннолетних детей за 2023 год</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
76	20.08.2024	Комитет государственного заказа	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении учреждения, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии)</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>гражданским служащим решений в отношении указанного учреждения, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение обращений по вопросам осуществления закупок, поступающих в адрес Комитета государственного заказа, заказчиком которых является учреждение; - назначение ответственным по вопросу определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в рамках осуществления закупок, а также размещение информации о проводимых закупках, заказчиком которых является учреждение; - участие в работе комиссий по рассмотрению заявок участников торгов по закупкам учреждения; - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в учреждении, за период с 09.06.2023 по 28.06.2024. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
77	21.08.2024	Комитет финансов Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия	Признать, что при исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				с родственником, осуществляющим трудовую деятельность в организации		
78	22.08.2024	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области (далее - Комитет по природным ресурсам)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении учреждения, подведомственного Комитету по природным ресурсам, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении, за период 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					с 02.04.2018 по 20.01.2023. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	
79	22.08.2024	Комитет по природным ресурсам	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении учреждения, подведомственного Комитету по природным ресурсам, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением за период с 11.10.2021 по 01.07.2024, в том числе: - принятие (участие в принятии) решений по вопросам организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности учреждения; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>учреждения и его работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
80	22.08.2024	Комитет по природным ресурсам	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении учреждения, подведомственного Комитету по природным ресурсам, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением за период с 01.02.2024 по 13.05.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) решений, в том числе по вопросам организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности учреждения; - осуществления контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности учреждения; - рассмотрения обращений государственных органов, 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения;</p> <p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников;</p> <p>- рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
81	22.08.2024	Комитет по тарифам и ценовой политике Ленинградской области	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.</p> <p>3. Гражданскому служащему незамедлительно представить в управление профилактики</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					коррупционных и иных правонарушений Администрации свою Справку и Справки несовершеннолетних детей за 2023 год	
82	26.08.2024	Комитет общественных коммуникаций Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
83	26.08.2024	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении учреждения, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>решений в отношении деятельности указанного учреждения за период с 07.09.2015 по 09.12.2022 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	
84	27.08.2024	Комитет по культуре и туризму Ленинградской области (далее - Комитет по культуре)	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Мнения членов комиссии при принятии решения разделились:</p> <p>3 члена комиссии проголосовали за то, что факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленном законодательством порядке обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального</p>	<p>Представителем нанимателя приняты решения:</p> <p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленном законодательством порядке обязанности по представлению сведений, возложенной в целях</p>

					<p>закон № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>3 члена комиссии проголосовали за то, что факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленном законодательством порядке обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, не установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>3. Рекомендовать гражданскому служащему ознакамливаться с соответствующим Перечнем ежегодно. При наличии в Перечне должности представлять сведения в установленный законодательством срок.</p> <p>4. Комитету по культуре сформировать Перечень с учетом конкретизации должностных обязанностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками, и обеспечить в установленный срок ознакомление лиц, обязанных представлять такие сведения</p>	<p>противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Взыскание к гражданскому служащему не применять.</p> <p>3. Рекомендовать гражданскому служащему ознакамливаться с соответствующим Перечнем ежегодно. При наличии в Перечне должности представлять сведения в установленный законодательством срок.</p> <p>4. Рекомендовать Комитету по культуре сформировать Перечень с учетом конкретизации должностных обязанностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками, и обеспечить</p>
--	--	--	--	--	---	--

						в установленный срок ознакомление лиц, обязанных представлять такие сведения
85	28.08.2024	Комитет по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области (далее - Комитет по животному миру)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в учреждении, подведомственном Комитету по животному миру	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения, в том числе: - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения; - рассмотрение любых документов, исполнителем по которым является его родственник. 2) Возложить обязанность	Представителем нанимателя приняты решения: 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, в том числе в части рассмотрения любых документов, исполнителем по которым является его родственник. 2) Возложить

					по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего	обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего
86	29.08.2024	Комитет по труду	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с указанным учреждением за период 27.05.2024 по 19.07.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности учреждения; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения и его работников; 	<p>Представителем нанимателя приняты решения:</p> <p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с указанным учреждением за период с 27.05.2024 по 19.07.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия им любых

					<p>- рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	<p>решений в отношении деятельности учреждения; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения и его работников; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного</p>
--	--	--	--	--	--	---

						руководителя гражданского служащего
87	03.09.2024	Комитет по культуре	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленном законодательством порядке обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>3. Рекомендовать гражданскому служащему ознакомиться с соответствующим Перечнем ежегодно. При наличии в Перечне должности представлять сведения в установленный законодательством срок.</p> <p>4. Рекомендовать Комитету сформировать Перечень должностей с учетом конкретизации должностных обязанностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками, и обеспечить в установленный срок ознакомление лиц, обязанных представлять такие сведения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

88	03.09.2024	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области (далее - Комитет по социальной защите населения)	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - администрацией МО, где ранее он осуществлял трудовую деятельность; - учреждением, подведомственным Комитету по социальной защите (далее - учреждение № 1), где в период с 02.07.2018 по 07.03.2024 он осуществлял трудовую деятельность; - учреждением, подведомственным Комитету по социальной защите (далее - учреждение № 2), где в период с 11.03.2024 по 28.06.2024 он осуществлял трудовую деятельность 	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, в случае его служебного взаимодействия с учреждениями.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением № 1 за период с 02.07.2018 по 07.03.2024 и учреждением № 2 за период с 11.03.2024 по 28.06.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения № 1 и учреждения № 2; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения № 1 и учреждения № 2; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в учреждении № 1 и учреждении № 2. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	---	---	--

					3) Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, в случае его служебного взаимодействия с администрацией МО	
89	04.09.2024	Аппарат мировых судей	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в ненадлежащем исполнении обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, не установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на неукоснительное соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
90	04.09.2024	Аппарат мировых судей	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленном законодательством порядке обязанности по представлению сведений за 2023 год, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				об урегулировании конфликта интересов	и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен. 2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на неукоснительное соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции	
91	05.09.2024	Комитет по природным ресурсам	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	В связи с необходимостью направления запроса в ФКУ СИЗО-1 ГУФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области с целью получения информации по факту направления гражданским служащим заявления о невозможности по объективным причинам представить свои сведения и сведения несовершеннолетних детей за 2023 год, отложить заседание комиссии по рассматриваемому вопросу	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
92	06.09.2024	Комитет по социальной защите	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>8. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>10. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021 и 2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>11. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.</p> <p>12. Установить, что сведения, подтверждающие законность получения денежных средств в размере 8 млн. руб., представлены гражданским служащим в полном объеме</p>	
--	--	--	--	--	---	--

93	24.09.2024	Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности организации в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения заявлений (обращений) организации, а также обращений иных лиц по вопросам деятельности организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
94	26.09.2024	Комитет по труду	1	Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой в статусе гражданского служащего он осуществлял служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении	-