



Практика осуществления комитетом по социальной защите населения Ленинградской области контроля деятельности подведомственных учреждений по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в контексте антикоррупционного просвещения работников подведомственных учреждений

Васько Марк Валерьевич
консультант отдела правового обеспечения
комитета по социальной защите населения
Ленинградской области



Целевая аудитория, на которую распространяется антикоррупционная практика

Работники подведомственных учреждений



Формы, методы, инструменты, используемые в рамках сложившейся антикоррупционной практики

Методические материалы, разработанные комитетом

- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 28.12.2018 г. № 11.2.18
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 28.12.2018 г. № 11.1.18
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 15.03.2019 г. № 1.1.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 13.05.2019 г. № 1.3.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 01.07.2019 г. № 1.4.1.2.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 01.11.2019 г. № 1.4.1.3.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 01.02.2020 г. № 1.5.1.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 08.05.2020 г. № 1.11.1.2.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 30.06.2020 г. № 1.11.1.3.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 23.10.2020 г. № 1.1.1.4.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 25.01.2021 г. № 1.1.1.5.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 02.02.2021 г. № 1.2.1.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 15.02.2021 г. № 1.1.1.6.19
- Письмо комитета от 19.04.2021 № 02-1535/2021 г. № 1.1.1.7.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 08.12.2021 г. № 1.1.1.8.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 21.12.2021 г. № 1.1.1.9.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 09.05.2022 № 02-2187/2022 г. № 1.1.1.10.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 13.05.2023 г. № 1.1.1.11.19
- Письмо комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 09.02.2024 г. № 1.1.1.12.19
- Презентация "Административная ответственность" г. № 1.1.1.13.19



Руководителям
государственных учреждений
Ленинградской области,
подведомственных комитету



РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 16.10.2024

№ 02-590

**Об утверждении Плана противодействия коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2021-2024 г. и признании утратившими силу отдельных распоряжений
комитета по социальной защите населения Ленинградской области**

В соответствии пунктом 2.2 Порядка разработки и утверждения плана противодействия коррупции в Ленинградской области и планов противодействия коррупции в органах исполнительной власти Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 12 октября 2018 года № 380:

1. Утвердить План противодействия коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2021-2024 г. согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Признать утратившими силу следующие распоряжения комитета по социальной защите населения Ленинградской области:
от 28 января 2021 года № 03-26 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2021 год»;

В связи с проверкой Прокуратуры Ленинградской области, а также в целях актуализации работы учреждений в сфере противодействия коррупции руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету, надлежит:

1. Подписать, подписавший выразил противодействие коррупции, привести в соответствие приказу Министра России от 07.10.2013 № 530-М «О требованиях к размещению и наименованию подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требований к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» в части последовательности перехода по гиперссылке. Количество таких переходов (по критериям последовательности) должно быть не более одного, в том числе на мобильной версии сайта.

В качестве образца использовать сайт ЗОГКУ «Центр социальной защиты населения».

2. Актуализировать информацию на сайтах учреждений в разделе противодействия коррупции, в частности:

Выложить в отдельный подраздел раздела «Противодействие коррупции»

Меры по предупреждению коррупции В ОРГАНИЗАЦИЯХ



Согласно части 1 статьи 1 Закона организации должны осуществлять деятельность по противодействию коррупции и ее предупреждению, включая выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

В соответствии со статьей 13.3 Закона предприятиям необходимо разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.



Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организациях:



1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;



2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;



3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;



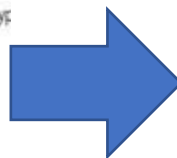
4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;



5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;



6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.



**Актуализация
локальных актов
учреждения**

Обязанность принимать меры по профилактике коррупции действует на все коммерческие и некоммерческие организации независимо от их организационно-правовой формы.

ЗАПОЛНЕНИЕ ЛОКАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Приложение № 1
к приказу ЮНЕСКО «О всеобщем дне»
от 08.01.2004 г. № 33-од

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ НА ИМЕНА ВНЕШНИХ

Липецкого областного государственного специализированного учреждения социального обслуживания «Вензловский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (ЛОГКУ «Вензловский ДИ»)

Настоящая Декларация содержит три раздела. Первый и второй разделы посвящаются работникам. Третий раздел посвящается лицам, ответственным за проверку систем, подпадающих в декларацию. Работник обязан раскрыть информацию о каждом разделе для предотвращения конфликта интересов. Эта информация подпадает под действие законодательства о конфиденциальности в отношении каждого подразделения.

Перед заключением военного договора в столицах с Австро-венгерской империей ЮНПГ «Восточный фронт» две недели. Добычу зерна и боеприпасов полагали разбросать по территории. Полагали по предостережению и территориальным конфликтам империи, возникновению при военных требованиях единственно в ЮНПГ «Восточный фронт» и Полякине «Восток» в эпоху детства геополитики.

Continued on inside back cover

Кому: (наименование ООО, адресность интернет-торгового предложения)	
От кого: (ООО «Работники интернетного Дистрибуции»)	
Товарность:	
Дата изготовления:	
Достоинства и недостатки товара в отношении:	С. 72

[illegible]

Исходные данные разлагаются на свои компоненты (это в точности аналогично с тем, что было в предыдущем разделе).

Про психолога Дестришона необходимо учесть, что все исследования влечут распространение не только на Эмс, но и на тех, состоящих с Эмсом в близких родстве или союзах (родителей, сестер, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей, братьев и сестер детей).

Приложение 3
к Положению о взаимодействии в
урегулировании конфликта интересов
в ДОС БУ «Волгоградский ЦН

Приложение 2
к Положению о взаимодействии
управления конфликтами интересов
в ЮСБУ - Волжский ШИ

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которое приводит или может привести к конфликту интересов

Директору ЛОМБУ «Всеволодский, Ш»
С.А. Зычневой

[illegible]

VHE SOLUTE FINE

Соблюдая и возмещая у себя личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (такого рода конфликт).

Обстоятельства, интересованные	Классификация	Основанием	Возникновение	Личный
-----------------------------------	---------------	------------	---------------	--------

Трудные обязанности, на исполнении которых может или может не быть персонал:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намерения (по намерениям) лично присутствовать на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при исполнении публичных обязанностей (по жрею подчиненности).

« » 20 _____ года _____ (подпись заявителя) _____ (подпись должностного лица)

[illegible]

ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ



КОНТРОЛЬ



9.6	Проведение работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников подведомственных организаций: заместителей руководителя; главных бухгалтеров; работников, связанных с вынесением (подготовкой) подведомственной организацией постановлений об административных правонарушениях, предписаний, приказов, распоряжений, согласий, технических условий и иных организационно-распорядительных документов	Администрация, органы исполнительной власти	В течение 2021-2024 годов	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
9.7	Осуществление контроля за проведением подведомственными организациями работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Администрация, органы исполнительной власти	В течение 2021-2024 годов	Профилактика нарушений требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
9.8	Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в том числе посредством проведения в установленном порядке выездных проверок. Проведение анализа указанной деятельности, принятие мер по устранению недостатков	Администрация, органы исполнительной власти	В течение 2021-2024 годов	Профилактика нарушений требований законодательства

Формы, методы, инструменты, используемые в рамках сложившейся антикоррупционной практики



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 20 февраля 2021 г.

№ 03-768

Об утверждении Регламента осуществления контроля деятельности подведомственных учреждений по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Плана проверок государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на 2021 год

Руководствуясь п. 8.8 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021 год, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2020 года № 860, п. 5.9 Плана противодействия коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 28 января 2021 года № 03-26:

1. Утвердить Регламент осуществления контроля деятельности подведомственных учреждений по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить План проверок государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения

22.11.2021

03-768

О внесении изменений в отдельные распоряжения комитета по социальной защите населения Ленинградской области в сфере противодействия коррупции и утверждении Плана проверок деятельности подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области учреждений по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на 2024 год

1. В целях приведения отдельных распоряжений комитета по социальной защите населения Ленинградской области в соответствие приказу Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области от 10 сентября 2021 года № 01-03/14 «Об утверждении порядка проведения выездных проверок работы органов исполнительной власти Ленинградской области и подведомственных им государственных учреждений и организаций Ленинградской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений», устранении внутренних противоречий:

Внести в отдельные распоряжения комитета по социальной защите населения Ленинградской области, следующие изменения:

1) в Регламенте осуществления контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (приложение 1), утвержденном распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 20 февраля 2021 года № 03-77:

**КОНТРОЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ
и ЗАПОЛНЕНИЕ АНКЕТ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ СРЕДИ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**



© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 103–110

Формы, методы, инструменты, используемые в рамках сложившейся антикоррупционной практики

9.6	Проведение работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников подведомственных организаций: заместителей руководителей; главных бухгалтеров; работников, связанных с вынесением (подготовкой) подведомственной организацией постановлений об административных правонарушениях, предписаний, приказов, распоряжений, согласий, технических условий и иных организационно-распорядительных документов	Администрация, органы исполнительной власти	В течение 2021-2024 годов	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
9.7	Осуществление контроля за проведением подведомственными организациями работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Администрация, органы исполнительной власти	В течение 2021-2024 годов	Профилактика нарушений требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
9.8	Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями <u>статьи 13.3</u> Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в том числе посредством проведения в установленном порядке выездных проверок. Проведение анализа указанной деятельности, принятие мер по устранению недостатков	Администрация, органы исполнительной власти	В течение 2021-2024 годов	Профилактика нарушений требований законодательства



РАСПОРЯЖЕНИЕ
ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 7 февраля 2024 года № 78-р

Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по снижению коррупционно-рисков органов исполнительной власти Ленинградской области

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 28 февраля 2019 года № 84 "О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям автономного законодательства деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области":

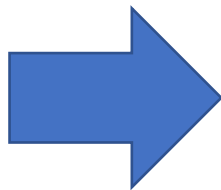
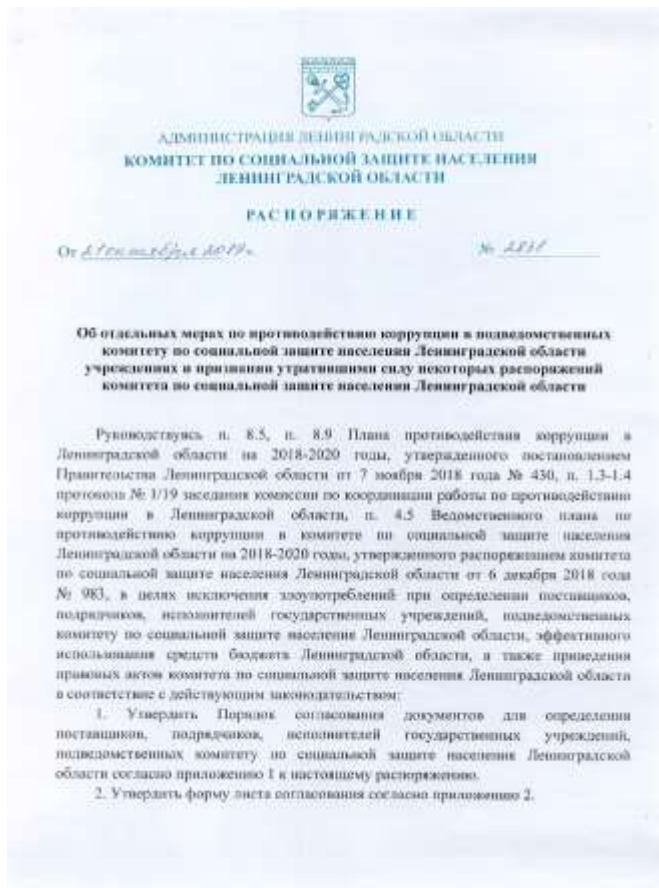
1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") по снижению коррупционно-рисков органов исполнительной власти Ленинградской области.
2. Органам исполнительной власти Ленинградской области:
 - 2.1. Обеспечить исполнение Плана мероприятий ("дорожной карты") по снижению коррупционно-рисков органов исполнительной власти Ленинградской области согласно принятой внутри органа исполнительной власти Ленинградской области системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям автономного законодательства.
 - 2.2. Не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, представить в Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области информацию о выявлении и оценке рисков нарушения автономного законодательства.
3. Принять, утратившие силу распоряжения: Губернатора Ленинградской области от 9 января 2023 года № 6-ре "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по снижению коррупционно-рисков органов исполнительной власти Ленинградской области".
4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности.

Губернатор
Ленинградской области

№ 1

А.Дроздов

Формы, методы, инструменты, используемые в рамках сложившейся антикоррупционной практики



2022-2024



**рассмотрено 272
проекта контрактов**



**согласовано
125 проектов**



**замечания
147 проектов**

Формы, методы, инструменты, используемые в рамках сложившейся антикоррупционной практики

«Письмо» Минтруда России от 21.05.2020 N 18-2/10/П-4671 «О закупках товаров и услуг для государственных нужд»

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 21 мая 2020 г. N 18-2/10/П-4671

Во исполнение подпункта "а" пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. N 378 (далее - Национальный план), Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными государственными органами разработаны Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в Федеральном законе от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее соответственно - Методические рекомендации, закупка, служащие (работники)).

Указанные Методические рекомендации размещены на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по ссылке: <https://rosmintrud.ru/ministry/programs/anticorruption> 9:19

Методические рекомендации содержат общий подход по организации в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления и отдельных категориях организаций (далее - органы (организации)) работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - личная заинтересованность).

В соответствии с положениями Методических рекомендаций предусматривается, что данная работа может быть поручена сотрудникам соответствующих подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделения) согласно их компетенции.

В целях осуществления качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности, рекомендуется из числа служащих (работников) подразделения определить ответственного лица (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

«Письмо» Минтруда России от 30.09.2020 N 18-2/10/П-9716 «О Методических рекомендациях по выявлению и минимизации коррупционных рисков»

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 30 сентября 2020 г. N 18-2/10/П-9716

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по исполнению подпункта "б" пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. N 378, совместно с заинтересованными федеральными государственными органами разработаны Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - Методические рекомендации).

Указанные Методические рекомендации размещены в специализированном информационно-методическом ресурсе по вопросам противодействия коррупции, созданном на базе федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", и доступны для ознакомления и скачивания по ссылке: <https://portal.habov.gov.ru/page/index/metod3>.

Предметом Методических рекомендаций является вопрос проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупочной деятельности государственным органом, органом местного самоуправления или организацией (далее - орган (организация)).

Методические рекомендации направлены, в первую очередь, на оказание методической помощи в проведении оценки коррупционных рисков для целей минимизации уровня коррупции подразделением органов (организаций) по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностным лицом органа (организации)), ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделение).

Качественное предупреждение коррупции возможно, по нашему мнению, в случае, если оно основано на адекватной проведенной оценке коррупционных рисков.

В этой связи отмечаем, что коррупционные риски, возникающие при осуществлении закупок, обладают определенными особенностями и зависят от специфики деятельности органа (организации), которым такая закупка осуществляется.

Таким образом, органу (организации) рекомендуется самостоятельно с учетом положений Методических рекомендаций определять собственные коррупционные риски и механизмы коррупции.

Вместе с тем обращаем внимание, что реализация в органе (организации) мероприятий, предусмотренных Методическими рекомендациями, должна осуществляться исходя из фактических возможностей органа (организации).

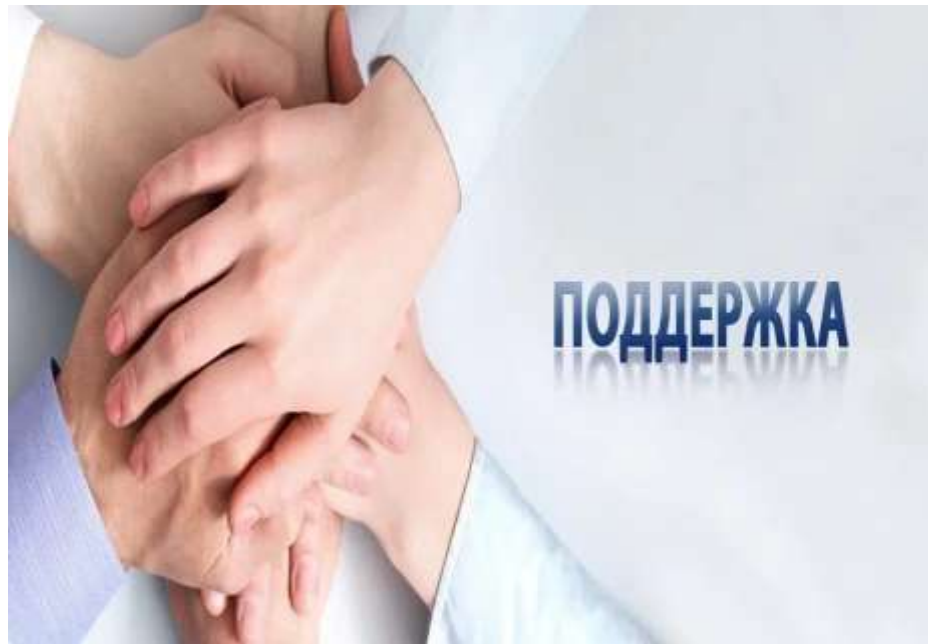
Результатом использования Методических рекомендаций будет обеспечение в органах (организациях) единого подхода к организации работы по:

- выявлению коррупционных рисков, возникающих на разных этапах закупочной деятельности;
- разработке реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, в меру их минимизации;

Трудности (проблемы), возникающие в ходе реализации антикоррупционной практики



Положительные результаты (эффективность) внедрения антикоррупционной практики в деятельность органа исполнительной власти Ленинградской области





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



ВМЕСТЕ
МЫ ПОБЕДИМ КОРРУПЦИЮ!