

**Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих
Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов
за I квартал 2025 года**

№ п/п	Дата	Орган исполнительной власти	Количество гражданских служащих, в отношении которых состоялись заседания комиссий	Основания для заседания комиссии	Решение комиссии	Итог
1	24.01.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Представление материалов контроля за соответствием расходов государственного гражданского служащего Ленинградской области (далее - гражданский служащий) его доходу (далее - контроль за расходами)	1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. 2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ), в виде замечания.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
2	28.01.2025	Управление Ленинградской области по государственному техническому надзору и контролю	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации Губернатора	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее -	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				и Правительства Ленинградской области (далее - Администрация) материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - проверка, сведения), свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	Справки) за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 5. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 6. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 7. Установить, что сведения о транспортном средстве, представленные гражданским	
--	--	--	--	---	--	--

					служащим в Справке супруги за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными. 8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 9. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 10. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 11. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 12. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.	
--	--	--	--	--	--	--

3	29.01.2025	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация)	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией в части: - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности работников организации; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в организации. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
4	30.01.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					3. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	
5	03.02.2025	Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области (далее - Комитет по ЖКХ)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организациями, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1, организация № 2)	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией № 1 за период с 02.10.2023 по 19.02.2024, с организацией № 2 за период с 20.02.2024 по 19.09.2024 в части: - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в указанных организациях; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организаций;	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организаций и их работников, а также обращений организаций. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
6	07.02.2025	Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных мероприятий в отношении учредителя организации, с которой гражданским служащим заключен договор купли-продажи недвижимости	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
7	11.02.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по ЖКХ,	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				где его родственник замещает должность государственной гражданской службы Ленинградской области (далее - гражданская служба)	взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
8	11.02.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области и учреждением, подведомственным Комитету по ЖКХ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
9	14.02.2025	Аппарат мировых судей Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы и в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения об имуществе, представленные гражданским служащим в своей	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя. Вместе с тем взыскание к гражданскому служащему не применено в связи с его нахождением в отпуске по уходу

				и (или) неполных сведений	Справке за 2023 год и в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год и в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год и в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 5. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	за ребенком до достижения им возраста трех лет.
10	18.02.2025	Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области (далее - Комитет по ТЭК)	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения об имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы и в Справках супруги за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о ценных	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					бумагах, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	
11	18.02.2025	Комитет по ТЭК	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по ТЭК, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением за период с 26.08.2024 по 29.11.2024 в части: - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников, а также обращений	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					учреждения. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
12	19.02.2025	Управление Ленинградской области по государственному техническому надзору и контролю	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021 и 2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2023 годы и в Справках несовершеннолетних детей за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

13	20.02.2025	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Обращение гражданина, замещавшего должность гражданской службы (далее - гражданин), о даче согласия на замещение должности в организации, с которой он в статусе гражданского служащего мог осуществлять контрольно-надзорные мероприятия	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении	-
14	20.02.2025	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Обращение гражданина, о даче согласия на замещение должности в организации, с которой он в статусе гражданского служащего мог осуществлять контрольно-надзорные мероприятия	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении	-
15	20.02.2025	Комитет по ЖКХ	1	Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы и в Справках несовершеннолетних детей за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о счетах	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год и в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 5. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.	
16	24.02.2025	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее - КЭР)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с филиалом учреждения, подведомственного КЭР, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

17	24.02.2025	Комитет финансов Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
18	26.02.2025	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - Комитет образования)	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
19	03.03.2025	Управление записи актов гражданского состояния Ленинградской области (далее – управление ЗАГС)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с: - родственником, замещающим должность главы муниципального	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим до 19.02.2025 должностных обязанностей ведущего специалиста, личная заинтересованность приводила или могла привести к конфликту интересов. В связи с назначением 20.02.2025 гражданского служащего	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				образования Ленинградской области; - администрацией муниципального образования Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	на должность главного специалиста, необходимо принятие мер по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения в рассматриваемой ситуации по замещаемой им в настоящее время должности. 2. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с указанной администрацией. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
20	03.03.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области, где ранее	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				он осуществлял трудовую деятельность	за период с 20.09.2021 по 12.12.2024 в части: - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в указанной администрации, в том числе, в части осуществления проверки и согласования в установленном порядке подготовленных администрацией проектов генеральных планов, изменений в проекты генеральных планов; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации и обращений администрации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов в части вопросов, относящихся к территориальному планированию муниципального района Ленинградской области. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
21	04.03.2025	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области (далее - Комитет соцзащиты)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				с учреждением, подведомственным Комитету соцзащиты, где работает его собственник	2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением в части: - осуществления им контрольно-надзорных мероприятий; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
22	04.03.2025	Комитет соцзащиты	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью рассмотрения им документов, представленных в рамках государственной услуги по присвоению ему почетного звания	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить рассмотрение гражданским служащим документов, представленных в рамках указанной государственной услуги. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

23	05.03.2025	Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области (далее - Комитет правопорядка)	1	Представление вице-губернатора Ленинградской области - председателя Комитета правопорядка, касающееся осуществления в Комитете правопорядка мер по предупреждению коррупции, в целях определения перечня коррупционно- опасных функций в должностных обязанностях гражданских служащих Комитета правопорядка	1. Одобрить включение в соответствующий Перечень должности консультанта сектора гражданской обороны отдела гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности Комитета правопорядка (далее - консультант сектора гражданской обороны). 2. Одобрить включение в соответствующий Перечень должности главного специалиста отдела бюджетного учета и отчетности Комитета правопорядка. 3. Должность консультанта сектора по взаимодействию с органами военного управления, органами юстиции и судебными органами департамента по взаимодействию с органами военного управления, органами юстиции и судебными органами Комитета правопорядка (далее - сектор по взаимодействию с органами военного управления) не рекомендована к включению в соответствующий Перечень. 4. Должность главного специалиста сектора по взаимодействию с органами военного управления не рекомендована к включению в соответствующий Перечень. 5. Рекомендовать Комитету правопорядка проинформировать Администрацию об изменениях в соответствующих должностных регламентах гражданских служащих Комитета правопорядка.	Представителем нанимателя с учетом представленных Комитетом правопорядка сведений приняты решения: 1. Одобрить включение в Перечень должности главного специалиста отдела бюджетного учета и отчетности Комитета правопорядка. 2. Должность консультанта сектора гражданской обороны не рекомендована к включению в Перечень. 3. Должность консультанта сектора по взаимодействию с органами военного управления не рекомендована к включению в Перечень. 4. Должность главного специалиста сектора по взаимодействию с органами военного управления не рекомендована к включению в Перечень. 5. Рекомендовать Комитету правопорядка
----	------------	--	---	---	---	--

24	18.03.2025	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности организации, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации за период с 07.10.2024 по 31.01.2025, в том числе в части: - осуществления контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
25	18.03.2025	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных мероприятий	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				в отношении деятельности организации, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации за период с 04.07.2022 по 28.08.2024, в том числе в части: - осуществления контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
26	26.03.2025	Комитет по ТЭК	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, администрацией муниципального района Ленинградской области, учреждением, подведомственным Комитету по ТЭК, где	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности: - организации за период	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				ранее он осуществлял трудовую деятельность	с 27.11.2019 по 26.07.2021; - администрации за период с 02.08.2021 по 02.11.2024; - учреждения за период с 11.11.2024 по 05.02.2025. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
27	27.03.2025	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области (далее - КПР)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным КПР, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, в том числе: - осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрение документов,	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении, за период с 08.08.2014 по 04.02.2025. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
28	27.03.2025	Аппарат мировых судей Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2023 годы и в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы, в Справках супруга за 2022-2023 годы, в Справках одного несовершеннолетнего ребенка за 2022-2023 годы и в Справке другого несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	
Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за II квартал 2025 года						
29	01.04.2025	Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области (далее - Комитет по МСУ)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области и учреждением, подведомственным Комитету по МСУ, где ранее он осуществляли трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией за период с 02.09.2019 по 28.12.2024 и учреждением за период с 09.01.2025 по 10.02.2025 в части: - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности администрации и учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в администрации и учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

30	01.04.2025	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области и учреждением, подведомственным Комитету по МСУ, где ранее он осуществляли трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией за период с 19.07.2021 по 20.12.2024 и с учреждением за период с 23.12.2024 по 13.02.2025 в части: - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности администрации и учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в администрации и учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
31	01.04.2025	Аппарат мировых судей Ленинградской области	1	Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой в статусе гражданского служащего он мог осуществлять служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении	-

32	02.04.2025	Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках и в Справках супруги за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения об имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы и в Справке супруги за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках и в Справках супруги за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Установить, что сведения об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 5. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы и в Справке супруги за 2023 год,	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	--	---	--	---	--

					являются недостоверными и (или) неполными. 6. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.	
33	03.04.2025	Комитет цифрового развития Ленинградской области (далее – КЦР)	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения супруги за 2024 год	Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений супруги за 2024 год является объективной и уважительной.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
34	07.04.2025	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению	1. Признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению. 2. Гражданскому служащему незамедлительно представить в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации свою Справку и Справку супруга за 2024 год с момента прекращения обстоятельств, препятствующих представлению сведений, но не позднее чем через один месяц со дня прекращения таких обстоятельств.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

35	08.04.2025	Управление делами Правительства Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются достоверными и полными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, в части местонахождения земельного участка, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2023 год, являются достоверными и полными. 4. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 5. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 6. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	--	---	---	---	---

					Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.	
36	09.04.2025	Комитет по тарифам и ценовой политике Ленинградской области (далее – Комитет по тарифам)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации, в том числе при исполнении обязанностей председателя органа исполнительной власти Ленинградской области (далее – ОИВ) в период его отсутствия. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
37	10.04.2025	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного	1. При исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с подразделением, личная	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				взаимодействия с подразделением ОИВ (далее - подразделение) и органами местного самоуправления, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с подразделением в части: - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении работников подразделения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в подразделении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. 3) Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с органами местного самоуправления, конфликт интересов отсутствует.	
38	10.04.2025	КПР	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				взаимодействия с учреждением, подведомственным КПП, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением по вопросам его деятельности за период с 29.10.2018 по 29.06.2021, в том числе: - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
39	25.04.2025	Аппарат мировых судей Ленинградской области	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения супруга за 2024 год	Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений супруга за 2024 год является объективной и уважительной.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

40	05.05.2025	Управление ЗАГС	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с управлением записи актов гражданского состояния администрации муниципального образования Ленинградской области (далее - управление ЗАГС администрации МО), где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с управлением ЗАГС администрации МО. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
41	06.05.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении предприятия, подведомственного Комитету по ЖКХ (далее - Предприятие), где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим любых решений в отношении деятельности Предприятия. 2) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Предприятием	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					за период с 09.09.2020 по 24.01.2024, в том числе: - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в Предприятии; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности Предприятия; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности Предприятия и его работников, а также обращений Предприятия. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
42	12.05.2025	Комитет соцзащиты	1	Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации, в отношении которой его должностным регламентом в статусе гражданского служащего было предусмотрено осуществление функций государственного управления.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
43	13.05.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской	1	Представление материалов контроля за соответствием расходов гражданского	1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального	Представителем нанимателя принято решение применить к гражданскому

		области		служащего его доходу	закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. 2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	служащему взыскание в виде выговора
44	13.05.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении организации, где осуществляет трудовую деятельность его родственник	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
45	14.05.2025	Комитет государственного жилищного надзора и контроля	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

		Ленинградской области (далее – Госжилнадзор)		служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности администрации муниципального образования Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности администрации, в том числе: - принятие решений и осуществление контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов государственного жилищного надзора и лицензионного контроля на территории муниципального района Ленинградской области; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации и обращений администрации; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности администрации и ее работников. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
--	--	--	--	---	---	--

46	15.05.2025	Комитет по здравоохранению Ленинградской области (далее – Комитет здравоохранения)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного ОИВ (далее - учреждение № 1), где ранее он осуществлял трудовую деятельность, и учреждения, подведомственного ОИВ (далее - учреждение № 2), где его родственник осуществляет трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения № 1, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия. 2) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения № 2, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
47	20.05.2025	Администрация	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении работников	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				подразделений, ранее осуществлявших совместно с гражданским служащим трудовую деятельность в ОИВ	возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении работников подразделений, осуществлявших совместно с гражданским служащим трудовую деятельность в ОИВ в период с 11.02.2013 по 03.03.2025, в том числе, при рассмотрении вопросов на заседаниях комиссий и иных коллегиальных органов. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
48	20.05.2025	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении двух администраций муниципального района Ленинградской области (далее - администрация № 1, администрация № 2), где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей в случае служебного взаимодействия с администрацией № 1 конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. 2. При исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					служебного взаимодействия с администрацией № 2 личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности администрации № 2, в том числе, в части осуществления контрольно-надзорных мероприятий. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
49	20.05.2025	КПР	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения несовершеннолетних детей за 2023 и 2024 годы	В связи с необходимостью установления всех обстоятельств по существу данной ситуации, в том числе направления запроса в следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области в целях получения информации необходимой для полного и всестороннего рассмотрения заявления гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения несовершеннолетних детей за 2023 и 2024 годы и принятия объективного решения, отложить заседание комиссии по рассматриваемому вопросу.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

50	21.05.2025	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 5. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными. 6. Установить, что сведения	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	---	--	---

					о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 7. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.	
51	21.05.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении администрации муниципального района Ленинградской области и учреждения, подведомственного Комитету градостроительной политики Ленинградской области, в которых ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении администрации муниципального района Ленинградской области, в том числе, осуществление им контрольно-надзорных мероприятий. 2) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений по оценке и анализу деятельности учреждения, связанной с поступившими обращениями государственных органов, органов местного самоуправления,	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					организаций и граждан в отношении работы учреждения за период с 01.11.2022 по 06.03.2025. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
52	21.05.2025	Комитет здравоохранения	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении двух учреждений, подведомственных ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждений. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
53	27.05.2025	Комитет по ТЭК	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении организации, где ранее он	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1), а также организации, где работает его родственник (далее - организация № 2)	1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации № 1 за период с 25.01.2018 по 25.03.2025, а также участие гражданского служащего в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации № 1. 2) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией № 2 в части рассмотрения любых документов, исполнителем по которым является его родственник. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
54	02.06.2025	Комитет здравоохранения	1	Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в учреждении, подведомственном ОИВ, с которым в статусе гражданского служащего он осуществлял служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности в учреждении.	-

55	04.06.2025	Комитет общественных коммуникаций Ленинградской области (далее - Комитет общественных коммуникаций)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в другом подразделении Комитета общественных коммуникаций	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с родственником, в том числе совместное участие: - в коллегиальных органах; - в рассмотрении обращений. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
56	05.06.2025	Комитет соцзащиты	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету по социальной защите населения Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

57	05.06.2025	Комитет образования	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении комитета муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, одного муниципального общеобразовательного учреждения, где обучается его родственник, и второго муниципального общеобразовательного учреждения, где работает его родственник	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении комитета муниципального района Ленинградской области, двух муниципальных общеобразовательных учреждений, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
58	10.06.2025	КЭР	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с двумя учреждениями, подведомственными КЭР, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	
59	16.06.2025	Комитет по печати Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении организации, где работает его родственник	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить участие гражданского служащего, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия, в: - конкурсных процедурах по предоставлению грантов и субсидий с участием организации; - осуществлении ОИВ закупочной деятельности при участии организации; - подготовке документации для награждения работников организации Благодарностями и Почетными грамотами Губернатора Ленинградской области, премиями Правительства Ленинградской области, присвоения почетного звания «Почетный работник СМИ Ленинградской области»; - проведении проверок целевого использования средств областного бюджета, предоставленных организации;	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					- визировании документов по вопросам, относящимся к функциям курируемых структурных подразделений, в отношении организации; - рассмотрении обращений организации, подготовке проектов ответов на них; - работе комиссий и иных коллегиальных органов в отношении организации; - представлении интересов ОИВ в организации в соответствии с доверенностью и (или) по поручению председателя ОИВ. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
60	18.06.2025	Комитет образования	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении администрации муниципального образования Ленинградской области и учреждения, подведомственного Комитету образования, в которых ранее он	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить участие гражданского служащего: - в принятии решений, проектов решений (заключений) в отношении администрации и учреждения; - при проведении процедуры лицензирования и государственной	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				осуществлял трудовую деятельность	аккредитации в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории муниципального района; - в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности администрации, учреждения и их работников; - в рассмотрении обращений администрации, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории муниципального района, учреждения, а также обращений иных лиц по вопросам их деятельности; - в проверочных мероприятиях, проводимых Комитетом образования в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории муниципального района, и учреждения. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
61	20.06.2025	КПР	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам	Комиссия в отсутствие достаточных сведений и подтверждающих документов не может принять решение, определенное п. 7.4. Положения, утвержденного	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				представить сведения несовершеннолетних детей за 2023 и 2024 годы	постановлением Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 № 334. В целях полного и всестороннего изучения вопроса и принятия объективного решения рекомендовать представителю нанимателя назначить в отношении гражданского служащего проверку соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению.	
62	26.06.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по ЖКХ, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
63	30.06.2025	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет по труду)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				Комитету по труду, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением за период с 01.02.2022 по 22.09.2023, в том числе, в части: - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения и его работников; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за III квартал 2025 года						
64	02.07.2025	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением,	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения за период с 17.06.2024 по 14.03.2025 в части: - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения; - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
65	09.07.2025	Комитет по тарифам	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований	1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), установлен. 2. Факт неисполнения гражданским служащим пункта 5.3. решения комиссии от 22.08.2024 установлен. Гражданскому служащему незамедлительно представить в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации свою Справку и Справки несовершеннолетних детей за 2023 год. 3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 3 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.	
66	09.07.2025	Комитет по тарифам	1	Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
67	10.07.2025	Комитет финансов Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданами служащим	1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен. 2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на неукоснительное соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции.	
68	14.07.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, в том числе, в части наградной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства. 2) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением за период с 09.09.2019 по 28.04.2025, в том числе, рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
69	18.07.2025	КЦР	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с двумя организациями, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1, организация № 2)	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с организацией № 1, конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о гражданской службе и о противодействии коррупции. 2. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с организацией № 2, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности организации № 2 за период с 12.10.2023 по 22.05.2025, а также рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся. 2) Возложить обязанность	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
70	23.07.2025	Управление ЗАГС	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования (далее – МО), где ранее он осуществлял трудовую деятельность, и расположенную на территории муниципального района Ленинградской области, которую возглавляет его родственник	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с указанной администрацией. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
71	25.07.2025	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					в отношении деятельности учреждения за период с 19.03.2025 по 20.06.2025 в части: - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по вопросам осуществления контрольно-надзорной деятельности в отношении учреждения; - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
72	29.07.2025	Комитет по сохранению культурного наследия Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, а также в связи с тем, что он является автором и руководителем проекта	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с учреждением, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить участие гражданского служащего, в том числе в отсутствие председателя комитета, в: - осуществлении оценки достижения	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				учреждения, которому комитетом выделен грант. При этом за гражданским служащим предполагается сохранить функции руководителя проекта учреждения	показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, используемых для определения премиальных выплат директору учреждения; - обеспечении деятельности конкурсной комиссии при проведении конкурса на право замещения вакантной должности директора учреждения. 2) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 26.09.2013 по 27.05.2025, в том числе в отсутствие председателя комитета, в части: - организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за состоянием Музейного фонда Российской Федерации в отношении учреждения; - контроля исполнения государственного задания учреждением; - осуществления контроля за деятельностью учреждения; - участия в мероприятиях по реализации полномочий комитета в отношении имущества, закрепленного за учреждением; - контроля за исполнением учреждением мероприятий по содержанию закрепленного имущества; - ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждении;	
--	--	--	--	--	--	--

					- рассмотрения и подготовки ответов на обращения учреждения и обращения по вопросам деятельности учреждения; - работы комиссий и иных коллегиальных органов в отношении учреждения. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. 3. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в части выполнения функций руководителя проекта учреждения, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 4. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с руководителем учреждения при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией проекта учреждения. 2) Комитету усилить контроль за реализацией проекта учреждения.	
73	31.07.2025	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				с родственником, замещающим должность в государственном органе	к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов исключить: - участие гражданского служащего в работе комиссий и иных коллегиальных органов по вопросам деятельности государственного органа; - рассмотрение гражданским служащим обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности государственного органа. 3. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
74	28.08.2025	КПР	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	1. Факт неисполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, п. 1 ч. 3 ст. 10, ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен. 2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание в виде замечания. 3. Исключить участие гражданского служащего в работе	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					комиссий и иных коллегиальных органов по вопросам хозяйственной деятельности учреждения, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, совместно с работниками учреждения, осуществлявшими с гражданским служащим трудовую деятельность в период с 15.02.2008 по 30.07.2010.	
75	03.09.2025	Комитет финансов Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в другом ОИВ	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
76	05.09.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				с двумя учреждениями, подведомственными комитету (далее - учреждение № 1, учреждение № 2), где ранее он осуществлял трудовую деятельность	к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением № 1 в части: - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении № 1; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения № 1 и его работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения № 1 и его работников, а также обращений учреждения № 1. 2) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения № 2 по вопросам, касающимся предоставления субсидий, а также рассмотрение им документов за период с 20.02.2024 по 19.09.2024 и с 10.11.2024 по 25.12.2024, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении № 2.	
--	--	--	--	--	--	--

					3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
77	08.09.2025	Комитет правопорядка	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 20.08.2024 по 09.07.2025, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
78	09.09.2025	Комитет государственного заказа Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением,	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				подведомственным Комитету, и его филиалом, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением, подведомственным Комитету, и его филиалом в части: - рассмотрения обращений, в том числе по вопросам осуществления закупок, поступающих в адрес Комитета, заказчиками по которым являются учреждение и его филиал; - назначения ответственным по вопросу определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в рамках осуществления закупок, а также размещения информации о проводимых закупках, если заказчиками по ним являются учреждение и его филиал; - участия в работе комиссий по рассмотрению заявок участников торгов по закупкам учреждения и его филиала; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в филиале учреждения за период с 22.05.2023 по 01.10.2023. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
--	--	--	--	--	--	--

79	15.09.2025	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области (далее – Комитет по АПК)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 23.01.2025 по 02.07.2025. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
80	16.09.2025	Комитет по культуре и туризму Ленинградской области	1	Представление материалов контроля за соответствием расходов гражданского служащего его доходу	1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. 2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

81	18.09.2025	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО Ленинградской области и учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанной администрации и учреждения. 2) Исключать гражданского служащего из состава комиссии по отбору МО для предоставления субсидии из областного бюджета Ленинградской области бюджетам МО Ленинградской области на реализацию областного закона от 16.02.2024 № 10-оз «О содействии участию населения в осуществлении местного самоуправления в Ленинградской области», в случае рассмотрения вопросов и (или) принятия решений в отношении МО. 3) Исключать гражданского служащего из состава конкурсной комиссии по подведению итогов регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика», в случае участия в конкурсе МО. 4) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
----	------------	----------------	---	--	---	--

					на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
82	18.09.2025	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО Ленинградской области и учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией муниципального района Ленинградской области в части: - курирования деятельности администрации; - подготовки перечня поручений Губернатора Ленинградской области или протокола по итогам совещаний с главами муниципальных районов, муниципальных округов и городского округа Ленинградской области, главами администраций муниципальных районов, муниципальных округов и городского округа Ленинградской области по вопросам деятельности администрации; - формирования комиссии по проведению конкурсов на замещение должности главы администрации; - принятия участия в реализации государственных программ, направленных на создание условий	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					для эффективного выполнения администрацией своих полномочий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по существу деятельности администрации; - рассмотрения документов за период с 18.11.2020 по 04.04.2022 и с 16.09.2022 по 30.04.2025, исполнителем по которым он являлся. 2) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 05.05.2025 по 11.07.2025. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
83	29.09.2025	Комитет информационно-аналитического обеспечения и протокола Губернатора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, осуществляющим трудовую деятельность в другом ОИВ	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ, в том числе, рассмотрение им обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан, касающихся деятельности ОИВ. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
84	29.09.2025	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
85	29.09.2025	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой в статусе гражданского служащего он осуществлял служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации	-
86	30.09.2025	Управление ЗАГС	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				с администрацией МО Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанной администрации за период с 11.12.2023 по 28.07.2025, в том числе в части: - осуществления проверочных мероприятий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации и обращений администрации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности администрации и ее работников; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в администрации, за период с 11.12.2023 по 28.07.2025. 2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего и руководителя управления ЗАГС.	
--	--	--	--	--	---	--

87	30.09.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 23.09.2024 по 31.07.2025, в том числе в части: - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
----	------------	--	---	--	--	--