

**Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих
Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов
за I квартал 2025 года**

№ п/ п	Дата	Орган исполнительной власти	Количество гражданских служащих, в отношении которых состоялись заседания комиссий	Основания для заседания комиссии	Решение комиссии	Итог
1	24.01.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Представление материалов контроля за соответствием расходов государственного гражданского служащего Ленинградской области (далее - гражданский служащий) его доходу (далее - контроль за расходами)	1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. 2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ), в виде замечания.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
2	28.01.2025	Управление Ленинградской области по государственному техническому надзору и контролю	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Справки) за 2021-2023 годы, являются недостоверными	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>(далее - Администрация) материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - проверка, сведения), свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о транспортном средстве, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о счетах</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>10. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>11. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>12. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.</p>	
3	29.01.2025	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация)</p>	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности работников организации; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в организации. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
4	30.01.2025	<p>Комитет градостроительной политики Ленинградской области</p>	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Рекомендовать представителю</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					<p>нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.</p>	
5	03.02.2025	<p>Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области (далее - Комитет по ЖКХ)</p>	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организациями, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1, организация № 2)</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией № 1 за период с 02.10.2023 по 19.02.2024, с организацией № 2 за период с 20.02.2024 по 19.09.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в указанных организациях; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организаций; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организаций и их работников, а также обращений организаций. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
6	07.02.2025	Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных мероприятий в отношении учредителя организации, с которой гражданским служащим заключен договор купли-продажи недвижимости	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
7	11.02.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по ЖКХ, где его родственник замещает должность государственной гражданской службы Ленинградской области (далее - гражданская служба)	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

8	11.02.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области и учреждением, подведомственным Комитету по ЖКХ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.</p> <p>2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
9	14.02.2025	Аппарат мировых судей Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы и в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения об имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год и в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год и в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя. Вместе с тем взыскание к гражданскому служащему не применено в связи с его нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

					<p>характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год и в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.</p>	
10	18.02.2025	Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области (далее - Комитет по ТЭК)	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения об имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы и в Справках супруги за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
11	18.02.2025	Комитет по ТЭК	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная</p>	Решение комиссии согласовано представителем

				<p>осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по ТЭК, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением за период с 26.08.2024 по 29.11.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников, а также обращений учреждения. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	<p>нанимателя</p>
12	19.02.2025	<p>Управление Ленинградской области по государственному техническому надзору и контролю</p>	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021 и 2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе,</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

				гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2021-2023 годы и в Справках несовершеннолетних детей за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.	
13	20.02.2025	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Обращение гражданина, замещавшего должность гражданской службы (далее - гражданин), о даче согласия на замещение должности в организации, с которой он в статусе гражданского служащего мог осуществлять контрольно-надзорные мероприятия	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении.	-
14	20.02.2025	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Обращение гражданина, о даче согласия на замещение должности в организации, с которой он в статусе	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении.	-

				гражданского служащего мог осуществлять контрольно-надзорные мероприятия		
15	20.02.2025	Комитет по ЖКХ	1	Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы и в Справках несовершеннолетних детей за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год и в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					законодательства о противодействии коррупции впредь.	
16	24.02.2025	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее - КЭР)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с филиалом учреждения, подведомственного КЭР, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
17	24.02.2025	Комитет финансов Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
18	26.02.2025	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - Комитет образования)	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				сведений	3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	
19	03.03.2025	Управление записи актов гражданского состояния Ленинградской области (далее – управление ЗАГС)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с: - родственником, замещающим должность главы муниципального образования Ленинградской области; - администрацией муниципального образования Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим до 19.02.2025 должностных обязанностей ведущего специалиста, личная заинтересованность приводила или могла привести к конфликту интересов. В связи с назначением 20.02.2025 гражданского служащего на должность главного специалиста, необходимо принятие мер по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения в рассматриваемой ситуации по замещаемой им в настоящее время должности.</p> <p>2. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с указанной администрацией.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
20	03.03.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией за период с 20.09.2021 по 12.12.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в указанной администрации, в том числе, в части осуществления проверки и согласования в установленном порядке подготовленных администрацией проектов генеральных планов, изменений в проекты генеральных планов; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации и обращений администрации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов в части вопросов, относящихся к территориальному планированию муниципального района 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>Ленинградской области.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
21	04.03.2025	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области (далее - Комитет соцзащиты)	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету соцзащиты, где работает его собственник</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления им контрольно-надзорных мероприятий; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
22	04.03.2025	Комитет соцзащиты	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью рассмотрения им документов, представленных в рамках государственной услуги по присвоению</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				ему почетного звания	возникновения конфликта интересов: 1) Исключить рассмотрение гражданским служащим документов, представленных в рамках указанной государственной услуги. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
23	05.03.2025	Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области (далее - Комитет правопорядка)	1	Представление вице-губернатора Ленинградской области - председателя Комитета правопорядка, касающееся осуществления в Комитете правопорядка мер по предупреждению коррупции, в целях определения перечня коррупционно-опасных функций в должностных обязанностях гражданских служащих Комитета правопорядка	1. Одобрить включение в соответствующий Перечень должности консультанта сектора гражданской обороны отдела гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности Комитета правопорядка (далее - консультант сектора гражданской обороны). 2. Одобрить включение в соответствующий Перечень должности главного специалиста отдела бюджетного учета и отчетности Комитета правопорядка. 3. Должность консультанта сектора по взаимодействию с органами военного управления, органами юстиции и судебными органами департамента по взаимодействию с органами военного управления, органами юстиции и судебными органами Комитета правопорядка (далее - сектор по взаимодействию с органами военного управления) не рекомендована к включению	Представителем нанимателя с учетом представленных Комитетом правопорядка сведений приняты решения: 1. Одобрить включение в Перечень должности главного специалиста отдела бюджетного учета и отчетности Комитета правопорядка. 2. Должность консультанта сектора гражданской обороны не рекомендована к включению в Перечень. 3. Должность консультанта сектора по взаимодействию с органами военного управления не рекомендована к включению в Перечень.

					<p>в соответствующий Перечень.</p> <p>4. Должность главного специалиста сектора по взаимодействию с органами военного управления не рекомендована к включению в соответствующий Перечень.</p> <p>5. Рекомендовать Комитету правопорядка проинформировать Администрацию об изменениях в соответствующих должностных регламентах гражданских служащих Комитета правопорядка.</p>	<p>4. Должность главного специалиста сектора по взаимодействию с органами военного управления не рекомендована к включению в Перечень.</p> <p>5. Рекомендовать Комитету правопорядка проинформировать Администрацию в случае внесения изменений в должностные обязанности главного специалиста отдела бюджетного учета в части исключения коррупционно-опасных функций</p>
24	18.03.2025	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности организации, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации за период с 07.10.2024 по 31.01.2025, в том числе в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления контрольно-надзорных мероприятий; 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации;</p> <p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности организации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
25	18.03.2025	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности организации, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации за период с 04.07.2022 по 28.08.2024, в том числе в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>существу деятельности организации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
26	26.03.2025	Комитет по ТЭК	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, администрацией муниципального района Ленинградской области, учреждением, подведомственным Комитету по ТЭК, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации за период с 27.11.2019 по 26.07.2021; - администрации за период с 02.08.2021 по 02.11.2024; - учреждения за период с 11.11.2024 по 05.02.2025. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>
27	27.03.2025	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области (далее - КПр)	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением,</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

				<p>подведомственным КПП, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении, за период с 08.08.2014 по 04.02.2025. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
28	27.03.2025	Аппарат мировых судей Ленинградской области	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2023 годы и в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе,</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

				недостоверных и (или) неполных сведений	представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы, в Справках супруга за 2022-2023 годы, в Справках одного несовершеннолетнего ребенка за 2022-2023 годы и в Справке другого несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными. 4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.	
--	--	--	--	---	---	--

Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за II квартал 2025 года

29	01.04.2025	Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области (далее - Комитет по МСУ)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области и учреждением, подведомственным Комитету по МСУ, где	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией за период с 02.09.2019 по 28.12.2024	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	--	--	--

				ранее он осуществляли трудовую деятельность	и учреждением за период с 09.01.2025 по 10.02.2025 в части: - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности администрации и учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в администрации и учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
30	01.04.2025	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области и учреждением, подведомственным Комитету по МСУ, где ранее он осуществляли трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией за период с 19.07.2021 по 20.12.2024 и с учреждением за период с 23.12.2024 по 13.02.2025 в части: - принятия (участия в принятии) им любых решений в отношении деятельности администрации и учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					в администрации и учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
31	01.04.2025	Аппарат мировых судей Ленинградской области	1	Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой в статусе гражданского служащего он мог осуществлять служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении.	-
32	02.04.2025	Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках и в Справках супруги за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения об имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы и в Справке супруги за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках и в Справках супруги за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы и в Справке супруги за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.</p>	
33	03.04.2025	Комитет цифрового развития Ленинградской области (далее – КЦР)	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения супруги за 2024 год	Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений супруги за 2024 год является объективной и уважительной.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
34	07.04.2025	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований	1. Признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				к служебному поведению	к служебному поведению. 2. Гражданскому служащему незамедлительно представить в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации свою Справку и Справку супруга за 2024 год с момента прекращения обстоятельств, препятствующих представлению сведений, но не позднее чем через один месяц со дня прекращения таких обстоятельств.	
35	08.04.2025	Управление делами Правительства Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются достоверными и полными. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, в части местонахождения земельного участка, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2023 год, являются достоверными и полными. 4. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>5. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.</p>	
36	09.04.2025	Комитет по тарифам и ценовой политике Ленинградской области (далее – Комитет по тарифам)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации, в том числе при исполнении обязанностей председателя органа исполнительной власти Ленинградской области (далее – ОИВ) в период его отсутствия.</p> <p>2) Возложить обязанность</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
37	10.04.2025	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с подразделением ОИВ (далее - подразделение) и органами местного самоуправления, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. При исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с подразделением, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с подразделением в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении работников подразделения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в подразделении. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p> <p>3) Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с органами местного</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					самоуправления, конфликт интересов отсутствует.	
38	10.04.2025	КПР	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным КПР, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением по вопросам его деятельности за период с 29.10.2018 по 29.06.2021, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

39	25.04.2025	Аппарат мировых судей Ленинградской области	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения супруга за 2024 год	Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений супруга за 2024 год является объективной и уважительной.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
40	05.05.2025	Управление ЗАГС	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с управлением записи актов гражданского состояния администрации муниципального образования Ленинградской области (далее - управление ЗАГС администрации МО), где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с управлением ЗАГС администрации МО. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
41	06.05.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении предприятия, подведомственного Комитету по ЖКХ (далее - Предприятие),	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>служащим любых решений в отношении деятельности Предприятия.</p> <p>2) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Предприятием за период с 09.09.2020 по 24.01.2024, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в Предприятии; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности Предприятия; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности Предприятия и его работников, а также обращений Предприятия. <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
42	12.05.2025	Комитет соцзащиты	1	Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином	<p>Дать согласие гражданину на замещение должности в организации, в отношении которой его должностным регламентом в статусе гражданского служащего было предусмотрено осуществление функций государственного управления.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

43	13.05.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Представление материалов контроля за соответствием расходов гражданского служащего его доходу	<p>1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.</p>	Представителем нанимателя принято решение применить к гражданскому служащему взыскание в виде выговора
44	13.05.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении организации, где осуществляет трудовую деятельность его родственник	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
45	14.05.2025	Комитет государственного	1	Уведомление гражданского служащего	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским	Решение комиссии согласовано

		жилищного надзора и контроля Ленинградской области (далее – Госжилнадзор)		в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности администрации муниципального образования Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности администрации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие решений и осуществление контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов государственного жилищного надзора и лицензионного контроля на территории муниципального района Ленинградской области; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации и обращений администрации; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности администрации и ее работников. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	представителем нанимателя
46	15.05.2025	Комитет по здравоохранению	1	Уведомление гражданского служащего	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским	Решение комиссии согласовано

		Ленинградской области (далее – Комитет здравоохранения)		в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного ОИВ (далее - учреждение № 1), где ранее он осуществлял трудовую деятельность, и учреждения, подведомственного ОИВ (далее - учреждение № 2), где его родственник осуществляет трудовую деятельность	служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения № 1, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия. 2) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения № 2, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	представителем нанимателя
47	20.05.2025	Администрация	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении работников подразделений, ранее осуществлявших совместно с	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				гражданским служащим трудовую деятельность в ОИВ	служащим решений в отношении работников подразделений, осуществлявших совместно с гражданским служащим трудовую деятельность в ОИВ в период с 11.02.2013 по 03.03.2025, в том числе, при рассмотрении вопросов на заседаниях комиссий и иных коллегиальных органов. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
48	20.05.2025	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении двух администраций муниципального района Ленинградской области (далее - администрация № 1, администрация № 2), где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей в случае служебного взаимодействия с администрацией № 1 конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. 2. При исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с администрацией № 2 личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности администрации № 2, в том числе, в части осуществления контрольно-надзорных мероприятий.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
49	20.05.2025	КПР	1	Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения несовершеннолетних детей за 2023 и 2024 годы	<p>В связи с необходимостью установления всех обстоятельств по существу данной ситуации, в том числе направления запроса в следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области в целях получения информации необходимой для полного и всестороннего рассмотрения заявления гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения несовершеннолетних детей за 2023 и 2024 годы и принятия объективного решения, отложить заседание комиссии по рассматриваемому вопросу.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
50	21.05.2025	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки,	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				<p>свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2021-2022 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Рекомендовать представителю нанимателя применить</p>	
--	--	--	--	---	---	--

					к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора.	
51	21.05.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении администрации муниципального района Ленинградской области и учреждения, подведомственного Комитету градостроительной политики Ленинградской области, в которых ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении администрации муниципального района Ленинградской области, в том числе, осуществление им контрольно-надзорных мероприятий.</p> <p>2) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений по оценке и анализу деятельности учреждения, связанной с поступившими обращениями государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении работы учреждения за период с 01.11.2022 по 06.03.2025.</p> <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

52	21.05.2025	Комитет здравоохранения	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении двух учреждений, подведомственных ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждений.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
53	27.05.2025	Комитет по ТЭК	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении организации, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1), а также организации, где работает его родственник (далее - организация № 2)	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации № 1 за период с 25.01.2018 по 25.03.2025, а также участие гражданского служащего в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>организации № 1.</p> <p>2) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией № 2 в части рассмотрения любых документов, исполнителем по которым является его родственник.</p> <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
54	02.06.2025	Комитет здравоохранения	1	Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в учреждении, подведомственном ОИВ, с которым в статусе гражданского служащего он осуществлял служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности в учреждении.	-
55	04.06.2025	Комитет общественных коммуникаций Ленинградской области (далее - Комитет общественных коммуникаций)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в другом подразделении Комитета общественных коммуникаций	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с родственником, в том числе совместное участие:</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					<p>- в коллегиальных органах; - в рассмотрении обращений. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
56	05.06.2025	Комитет соцзащиты	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету по социальной защите населения Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
57	05.06.2025	Комитет образования	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении комитета муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, одного муниципального общеобразовательного учреждения, где	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении комитета муниципального района Ленинградской области, двух муниципальных общеобразовательных учреждений,</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

				обучается его родственник, и второго муниципального общеобразовательного учреждения, где работает его родственник	в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
58	10.06.2025	КЭР	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с двумя учреждениями, подведомственными КЭР, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. 2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

59	16.06.2025	Комитет по печати Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении организации, где работает его родственник	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить участие гражданского служащего, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия, в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурсных процедурах по предоставлению грантов и субсидий с участием организации; - осуществлении ОИВ закупочной деятельности при участии организации; - подготовке документации для награждения работников организации Благодарностями и Почетными грамотами Губернатора Ленинградской области, премиями Правительства Ленинградской области, присвоения почетного звания «Почетный работник СМИ Ленинградской области»; - проведении проверок целевого использования средств областного бюджета, предоставленных организации; - визировании документов по вопросам, относящимся к функциям курируемых структурных подразделений, в отношении организации; - рассмотрении обращений 	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя
----	------------	---	---	--	---	---

					<p>организации, подготовке проектов ответов на них;</p> <ul style="list-style-type: none"> - работе комиссий и иных коллегиальных органов в отношении организации; - представлении интересов ОИВ в организации в соответствии с доверенностью и (или) по поручению председателя ОИВ. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
60	18.06.2025	Комитет	1	Уведомление	1. В рассматриваемом случае	Решение комиссии

		образования		<p>гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении администрации муниципального образования Ленинградской области и учреждения, подведомственного Комитету образования, в которых ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить участие гражданского служащего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в принятии решений, проектов решений (заключений) в отношении администрации и учреждения; - при проведении процедуры лицензирования и государственной аккредитации в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории муниципального района; - в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности администрации, учреждения и их работников; - в рассмотрении обращений администрации, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории муниципального района, учреждения, а также обращений иных лиц по вопросам их деятельности; - в проверочных мероприятиях, проводимых Комитетом образования в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных 	<p>согласовано представителем нанимателя</p>
--	--	-------------	--	--	--	--

					<p>на территории муниципального района, и учреждения.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
61	20.06.2025	КПР	1	<p>Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения несовершеннолетних детей за 2023 и 2024 годы</p>	<p>Комиссия в отсутствие достаточных сведений и подтверждающих документов не может принять решение, определенное п. 7.4. Положения, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 № 334.</p> <p>В целях полного и всестороннего изучения вопроса и принятия объективного решения рекомендовать представителю нанимателя назначить в отношении гражданского служащего проверку соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению.</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>
62	26.06.2025	Комитет по ЖКХ	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по ЖКХ, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.</p> <p>2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной</p>	<p>Решение комиссии согласовано представителем нанимателя</p>

					гражданской службе и о противодействии коррупции.	
63	30.06.2025	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет по труду)	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по труду, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением за период с 01.02.2022 по 22.09.2023, в том числе, в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и его работников; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения и его работников; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

**Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов
за III квартал 2025 года**

64	02.07.2025	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения за период с 17.06.2024 по 14.03.2025 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения; - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
----	------------	--	---	--	--	--

65	09.07.2025	Комитет по тарифам	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), установлен.</p> <p>2. Факт неисполнения гражданским служащим пункта 5.3. решения комиссии от 22.08.2024 установлен.</p> <p>Гражданскому служащему незамедлительно представить в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации свою Справку и Справки несовершеннолетних детей за 2023 год.</p> <p>3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 3 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
66	09.07.2025	Комитет по тарифам	1	Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

67	10.07.2025	Комитет финансов Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 9 ч. 1 ст. 15, п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на неукоснительное соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
68	14.07.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, в том числе, в части наградной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства.</p> <p>2) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением за период</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					с 09.09.2019 по 28.04.2025, в том числе, рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
69	18.07.2025	КЦР	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с двумя организациями, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1, организация № 2)	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с организацией № 1, конфликт интересов в настоящее время отсутствует.</p> <p>В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о гражданской службе и о противодействии коррупции.</p> <p>2. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с организацией № 2, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности организации № 2 за период с 12.10.2023 по 22.05.2025,</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>а также рассмотрение документов, исполнителем по которым он являлся.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
70	23.07.2025	Управление ЗАГС	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования (далее – МО), где ранее он осуществлял трудовую деятельность, и расположенную на территории муниципального района Ленинградской области, которую возглавляет его родственник</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с указанной администрацией.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
71	25.07.2025	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>(участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 19.03.2025 по 20.06.2025 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по вопросам осуществления контрольно-надзорной деятельности в отношении учреждения; - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
72	29.07.2025	Комитет по сохранению культурного наследия Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, а также в связи с тем, что он является автором и руководителем проекта	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с учреждением, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить участие гражданского служащего, в том числе в отсутствие председателя комитета, в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлении оценки достижения 	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				<p>учреждения, которому комитетом выделен грант. При этом за гражданским служащим предполагается сохранить функции руководителя проекта учреждения</p>	<p>показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, используемых для определения премиальных выплат директору учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечении деятельности конкурсной комиссии при проведении конкурса на право замещения вакантной должности директора учреждения. <p>2) Исключить принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 26.09.2013 по 27.05.2025, в том числе в отсутствие председателя комитета, в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за состоянием Музейного фонда Российской Федерации в отношении учреждения; - контроля исполнения государственного задания учреждением; - осуществления контроля за деятельностью учреждения; - участия в мероприятиях по реализации полномочий комитета в отношении имущества, закрепленного за учреждением; - контроля за исполнением учреждением мероприятий по содержанию закрепленного имущества; - ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждении; - рассмотрения и подготовки ответов на обращения учреждения 	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>и обращения по вопросам деятельности учреждения; - работы комиссий и иных коллегиальных органов в отношении учреждения. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. 3. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в части выполнения функций руководителя проекта учреждения, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 4. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с руководителем учреждения при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией проекта учреждения. 2) Комитету усилить контроль за реализацией проекта учреждения.</p>	
73	31.07.2025	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в государственном органе	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов исключить:</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>- участие гражданского служащего в работе комиссий и иных коллегиальных органов по вопросам деятельности государственного органа;</p> <p>- рассмотрение гражданским служащим обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности государственного органа.</p> <p>3. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
74	28.08.2025	КПР	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Факт неисполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, п. 1 ч. 3 ст. 10, ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание в виде замечания.</p> <p>3. Исключить участие гражданского служащего в работе комиссий и иных коллегиальных органов по вопросам хозяйственной деятельности учреждения, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, совместно с работниками учреждения,</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					осуществлявшими с гражданским служащим трудовую деятельность в период с 15.02.2008 по 30.07.2010.	
75	03.09.2025	Комитет финансов Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в другом ОИВ	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
76	05.09.2025	Комитет по ЖКХ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с двумя учреждениями, подведомственными комитету (далее - учреждение № 1, учреждение № 2), где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением № 1 в части:</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>- рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении № 1;</p> <p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения № 1 и его работников;</p> <p>- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения № 1 и его работников, а также обращений учреждения № 1.</p> <p>2) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения № 2 по вопросам, касающимся предоставления субсидий, а также рассмотрение им документов за период с 20.02.2024 по 19.09.2024 и с 10.11.2024 по 25.12.2024, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении № 2.</p> <p>3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
77	08.09.2025	Комитет правопорядка	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				<p>служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным ОИВ, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 20.08.2024 по 09.07.2025, в том числе при исполнении обязанностей председателя ОИВ в период его отсутствия.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
78	09.09.2025	<p>Комитет государственного заказа Ленинградской области</p>	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету, и его филиалом, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением, подведомственным Комитету, и его филиалом в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений, в том числе по вопросам осуществления закупок, поступающих в адрес Комитета, 	<p>Решения комиссии согласованы представителем нанимателя</p>

					<p>заказчиками по которым являются учреждение и его филиал;</p> <ul style="list-style-type: none"> - назначения ответственным по вопросу определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в рамках осуществления закупок, а также размещения информации о проводимых закупках, если заказчиками по ним являются учреждение и его филиал; - участия в работе комиссий по рассмотрению заявок участников торгов по закупкам учреждения и его филиала; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в филиале учреждения за период с 22.05.2023 по 01.10.2023. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
79	15.09.2025	<p>Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области (далее – Комитет по АПК)</p>	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период</p>	<p>Решения комиссии согласованы представителем нанимателя</p>

					с 23.01.2025 по 02.07.2025. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
80	16.09.2025	Комитет по культуре и туризму Ленинградской области	1	Представление материалов контроля за соответствием расходов гражданского служащего его доходу	1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными . 2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания .	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
81	18.09.2025	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО Ленинградской области и учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанной администрации и учреждения. 2) Исключать гражданского	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>служащего из состава комиссии по отбору МО для предоставления субсидии из областного бюджета Ленинградской области бюджетам МО Ленинградской области на реализацию областного закона от 16.02.2024 № 10-оз «О содействии участию населения в осуществлении местного самоуправления в Ленинградской области», в случае рассмотрения вопросов и (или) принятия решений в отношении МО.</p> <p>3) Исключать гражданского служащего из состава конкурсной комиссии по подведению итогов регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика», в случае участия в конкурсе МО.</p> <p>4) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
82	18.09.2025	Комитет по МСУ	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО Ленинградской области и учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с администрацией муниципального района Ленинградской области в части:</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<ul style="list-style-type: none"> - курирования деятельности администрации; - подготовки перечня поручений Губернатора Ленинградской области или протокола по итогам совещаний с главами муниципальных районов, муниципальных округов и городского округа Ленинградской области, главами администраций муниципальных районов, муниципальных округов и городского округа Ленинградской области по вопросам деятельности администрации; - формирования комиссии по проведению конкурсов на замещение должности главы администрации; - принятия участия в реализации государственных программ, направленных на создание условий для эффективного выполнения администрацией своих полномочий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по существу деятельности администрации; - рассмотрения документов за период с 18.11.2020 по 04.04.2022 и с 16.09.2022 по 30.04.2025, исполнителем по которым он являлся. <p>2) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					учреждения за период с 05.05.2025 по 11.07.2025. 3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
83	29.09.2025	Комитет информационно-аналитического обеспечения и протокола Губернатора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, осуществляющим трудовую деятельность в другом ОИВ	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ, в том числе, рассмотрение им обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан, касающихся деятельности ОИВ. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
84	29.09.2025	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации.	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

85	29.09.2025	Комитет по строительству Ленинградской области	1	Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой в статусе гражданского служащего он осуществлял служебное взаимодействие	Дать согласие гражданину на замещение должности в организации.	-
86	30.09.2025	Управление ЗАГС	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией МО Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанной администрации за период с 11.12.2023 по 28.07.2025, в том числе в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления проверочных мероприятий; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности администрации и обращений администрации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности администрации и ее работников; - рассмотрения документов, 	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>исполнителем по которым он являлся при замещении должности в администрации, за период с 11.12.2023 по 28.07.2025.</p> <p>2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего и руководителя управления ЗАГС.</p>	
87	30.09.2025	Комитет градостроительной политики Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 23.09.2024 по 31.07.2025, в том числе в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения; - рассмотрения документов, 	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
<p align="center">Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за IV квартал 2025 года</p>						
88	01.10.2025	Комитет по труду	1	Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанной администрации за период с 19.11.2015 по 03.02.2025.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
89	21.10.2025	Комитет по тарифам	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя. Вместе с тем взыскание

				<p>достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	<p>к гражданскому служащему не применено в связи с его нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p>
--	--	--	--	---	---	--

					7. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 3 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.	
90	23.10.2025	Комитет по ЖКХ	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<p>1. Мнения членов комиссии при принятии решения разделились: 4 члена комиссии проголосовали за то, что факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, а также ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, в связи с несоблюдением гражданским служащим требований к служебному поведению в части предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, установлен.</p> <p>4 члена комиссии проголосовали за то, что факт совершения гражданским служащим указанного правонарушения не установлен.</p> <p>2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения</p>	<p>Представителем нанимателя приняты решения:</p> <p>1. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, а также ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, установлен.</p> <p>2. Не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований</p>

					<p>требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в будущем.</p> <p>3. В целях урегулирования ситуации конфликта интересов в будущем исключить оценку гражданским служащим служебной деятельности работника, возглавляемого гражданским служащим подразделения, до момента прекращения имущественных отношений в рассмотренной ситуации.</p>	<p>об урегулировании конфликта интересов в будущем.</p> <p>3. В целях урегулирования ситуации конфликта интересов в будущем исключить оценку гражданским служащим служебной деятельности работника, возглавляемого гражданским служащим подразделения, до момента прекращения имущественных отношений в рассмотренной ситуации</p>
91	24.10.2025	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения за период с 11.05.2021 по 26.08.2025,</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>в том числе в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления контрольно-надзорных мероприятий; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов исполнения бюджетной отчетности учреждения; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
92	30.10.2025	<p>Комитет по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области</p>	1	<p>Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующей о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных</p>	<p>Решения комиссии согласованы представителем нанимателя</p>

					<p>организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, транспортных средствах, ценных бумагах, цифровых финансовых активах, цифровых правах, включающих одновременно цифровые финансовые активы и иные цифровые права, об утилитарных цифровых правах и цифровой валюте, отчужденных в течение отчетного периода в результате безвозмездной сделки, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2023-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>несовершеннолетнего ребенка за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках, Справках супруги и несовершеннолетних детей за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>10. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.</p>	
93	30.10.2025	Комитет по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующей	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2023-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				<p>о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2023-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2023-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2023-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2023-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2023-2024 годы,</p>	
--	--	--	--	---	---	--

					<p>являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2023-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>10. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.</p>	
94	14.11.2025	Комитет по ЖКХ	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022 и 2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках и Справках несовершеннолетнего ребенка за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.</p>	
95	14.11.2025	Комитет соцзащиты	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения за период с 28.05.2025 по 05.09.2025 в части:</p> <p>- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления,</p>	<p>Решения комиссии согласованы представителем нанимателя</p>

					<p>организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения;</p> <p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения;</p> <p>- рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
96	17.11.2025	Комитет общественных коммуникаций	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении подразделения указанной администрации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

97	19.11.2025	Комитет здравоохранения	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где его свойственник осуществляет трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
98	19.11.2025	Комитет здравоохранения	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения за период с 21.03.2022 по 12.09.2025 в части: - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении;	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников;</p> <p>- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения, а также обращений учреждения.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
99	20.11.2025	Комитет по труду	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального района Ленинградской области, где его родственник осуществляет трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанной администрации.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
100	21.11.2025	Комитет градостроительной политики	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области -	1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих	Решения комиссии согласованы представителем

		Ленинградской области		руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022 и 2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	нанимателя
--	--	-----------------------	--	---	--	------------

					<p>7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках, Справках супруга и несовершеннолетнего ребенка за 2022-2024 годы, а именно, непредставление сведений об объекте недвижимого имущества, расположенном на земельном участке по адресу: Ленинградская область, Всеволожский район, садоводческое некоммерческое товарищество, и находящемся в пользовании гражданского служащего и членов ее семьи без государственной регистрации права собственности, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.</p>	
101	25.11.2025	Администрация	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				<p>служебного взаимодействия с бывшими коллегами, замещающими должности гражданской службы в другом ОИВ</p>	<p>заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении пяти гражданских служащих ОИВ, являющихся бывшими коллегами гражданского служащего (в том числе, в случае их назначения на иные должности в ОИВ), в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирования и ведения резерва управленческих кадров Ленинградской области, федерального резерва управленческих кадров Ленинградской области; - учета мероприятий по профессиональному развитию, реализуемых ОИВ; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении указанных лиц, в том числе, в конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
102	27.11.2025	Комитет по физической культуре	1	Уведомление гражданского служащего	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским</p>	Решения комиссии согласованы

		и спорту Ленинградской области		в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с двумя учреждениями, подведомственными комитету, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (в том числе, по совместительству)	служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждений за период с 01.08.2024 по 30.09.2025 в части: - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в учреждениях; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждений и их работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждений, а также обращений учреждений. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	представителем нанимателя
103	28.11.2025	Комитет правового обеспечения Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления	1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				<p>служебного взаимодействия с работниками ОИВ, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с работниками подразделения ОИВ в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов в отношении работников подразделения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым ранее он являлся. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
104	02.12.2025	<p>Комитет государственного заказа Ленинградской области</p>	1	<p>Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с двумя ОИВ, где замещают должности его родственники (далее - ОИВ № 1, ОИВ № 2), а также учреждением, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ № 1, ОИВ № 2, и подведомственных им учреждений, а также учреждения, в том числе:</p>	<p>Решения комиссии согласованы представителем нанимателя</p>

					<p>- рассмотрение обращений по вопросам осуществления закупок, поступающих в адрес Комитета государственного заказа Ленинградской области, заказчиками по которым являются ОИВ № 1, ОИВ № 2 и подведомственные им учреждения, а также указанное учреждение;</p> <p>- назначение ответственным по вопросу определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в рамках осуществления закупок, а также размещения информации о проводимых закупках, если заказчиками по ним являются ОИВ № 1, ОИВ № 2 и подведомственные им учреждения, а также учреждение;</p> <p>- участие в работе комиссий по рассмотрению заявок участников торгов по закупкам ОИВ № 1, ОИВ № 2 и подведомственных им учреждений, а также учреждения.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
105	03.12.2025	Комитет правопорядка	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждениями, подведомственными	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				<p>Комитету правопорядка, где ранее он осуществлял трудовую деятельность</p>	<p>возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении одного учреждения за период с 09.09.2021 по 21.06.2022 и второго учреждения за период с 22.06.2022 по 12.08.2024 в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения документов, исполнителем по которым ранее он являлся при замещении должностей в учреждениях; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждений и их работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждений и их работников, а также обращений учреждений. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
106	04.12.2025	Комитет общественных коммуникаций	1	Представление материалов контроля за расходами	<p>Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных</p>	Решение комиссии согласовано представителем нанимателя

					лиц их доходам» (далее – Федеральный закон № 230-ФЗ), являются достоверными и полными.	
107	04.12.2025	Комитет общественных коммуникаций	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.</p>	
108	04.12.2025	Комитет по АПК	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.</p> <p>2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
109	05.12.2025	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным указанному комитету, где ранее он	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				осуществлял трудовую деятельность	<p>(участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения за период с 14.07.2025 по 31.10.2025, в том числе в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения и обращений учреждения. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
110	05.12.2025	Комитет здравоохранения	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным указанному комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с указанным учреждением за период</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>с 24.11.2023 по 20.03.2024, в том числе, в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятия (участия в принятии) любых решений в отношении деятельности учреждения; - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должности в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения, а также обращений учреждения. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
111	09.12.2025	Госжилнадзор	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверок, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются достоверными и полными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>9. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>10. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания.</p>	
112	09.12.2025	Госжилнадзор	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверок, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2023 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.</p>	
113	10.12.2025	Комитет по ТЭК	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений	<p>1. Установить, что сведения о доходах, в части неуказания пособия по временной нетрудоспособности, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о доходах, в части неуказания дохода от продажи автомобиля, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2022 год, являются достоверными и полными.</p> <p>3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе,</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруги за 2024 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>8. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.	
114	10.12.2025	Администрация	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным ОИВ, где его родственник осуществляет трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении учреждения, в том числе, при подготовке и оформлении документов о награждении, а также наградных материалов в отношении работников и (или) руководителя учреждения.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
115	11.12.2025	Комитет по труду	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организациями, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с четырьмя организациями, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, конфликт интересов в настоящее время отсутствует.</p> <p>В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					<p>меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.</p> <p>2. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, в случае служебного взаимодействия с двумя организациями, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Организации), личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении Организаций, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расследование несчастных случаев; - проведение государственной экспертизы условий труда; - рассмотрение обращений граждан и юридических лиц по существу деятельности Организаций. <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	
116	12.12.2025	Комитет по строительству Ленинградской	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных</p>	Решения комиссии согласованы представителем

		области		осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным указанному комитету, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения за период с 12.01.2010 по 13.11.2025 в части: - рассмотрения документов, исполнителем по которым он являлся при замещении должностей в учреждении; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке и рассмотрению вопросов по существу деятельности учреждения и его работников; - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по существу деятельности учреждения, а также обращений учреждения. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	нанимателя
117	12.12.2025	Управление Ленинградской области по государственному техническому надзору и контролю	1	Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки,	1. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2024 год, являются недоверенными	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

				<p>свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>и (или) неполными.</p> <p>2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, транспортных средствах, ценных бумагах, цифровых финансовых активах, цифровых правах, включающих одновременно цифровые финансовые активы и иные цифровые права, об утилитарных цифровых правах и цифровой валюте, отчужденных в течение отчетного периода в результате безвозмездной сделки, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2023 год, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>3. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2023-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2022-2024 годы, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>5. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.</p> <p>Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения</p>	
--	--	--	--	---	---	--

					законодательства о противодействии коррупции впредь.	
118	12.12.2025	Комитет здравоохранения	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным комитету, где его родственник осуществляет трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности указанного учреждения.</p> <p>2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя
119	12.12.2025	Комитет соцзащиты	1	Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность	<p>1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:</p> <p>1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении подразделения администрации муниципального района Ленинградской области.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя

					2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.	
120	12.12.2025	Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области	1	Представление материалов контроля за расходами	<p>1. Обязанности, предусмотренной ч. 1 ст. 20.1 Федерального закона № 79-ФЗ, ч. 1 ст. 3 Федерального закона № 230-ФЗ, по представлению сведений о расходах в Справке за 2024 год, у гражданского служащего не имелось.</p> <p>2. Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в невыполнении им обязанности, предусмотренной ч. 1 ст. 20.1 Федерального закона № 79-ФЗ, ч. 1 ст. 3 Федерального закона № 230-ФЗ, по представлению сведений о расходах в Справке за 2024 год, не установлен.</p>	Решения комиссии согласованы представителем нанимателя