



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.04.2026

01-03/132

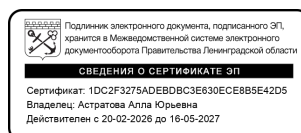
Об определении методов и критериев оценки профессионального уровня участников конкурса, используемых при проведении конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы, в 2026 году

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 12 апреля 2021 года № 193 «Об эксперименте по проведению ежегодного конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы», постановлением Правительства Ленинградской области от 14 мая 2019 года № 204 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области»:

1. Определить методы и критерии оценки профессионального уровня участников конкурса, используемых при проведении конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы, в 2026 году согласно приложению 1.

2. Утвердить формы документов согласно приложению 2.

Первый вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель Администрации Губернатора
и Правительства Ленинградской области



А.Ю.Астратова

Методы и критерии оценки профессионального уровня участников конкурса, используемые при проведении конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы, в 2026 году

1. Метод оценки - тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения участниками конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы (далее – конкурс):

- государственным языком Российской Федерации (русским языком);
- правилами составления делового документа, служебного письма;
- знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и законодательства Ленинградской области о государственной службе и о противодействии коррупции;
- знаниями Устава Ленинградской области, Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ленинградской области в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области и профессиональной культуры органа исполнительной власти Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 23 апреля 2019 года № 24-пг, Инструкции по делопроизводству в органах исполнительной власти Ленинградской области, утвержденной постановлением Губернатора Ленинградской области от 13 февраля 2018 года № 4-пг;
- знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;
- знаниями истории, географического и социально-экономического положения Ленинградской области.

Разработка теста, тестирование участников конкурса и оценка выполненных тестовых заданий осуществляются Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области.

При тестировании в рамках одного конкурса используется единый перечень вопросов.

Кандидатам предоставляется 40 минут для прохождения тестирования.

В ходе тестирования не допускаются использование участниками конкурса специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств

мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, перемещение кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Тест должен содержать 40 вопросов.

По результатам тестирования конкурсной комиссией выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

- 5 баллов - при правильном ответе на 90-100 процентов вопросов;
- от 4,0 по 4,9 баллов - при правильном ответе на 80-89 процентов вопросов;
- от 3,0 по 3,9 баллов - при правильном ответе на 70-79 процентов вопросов;
- от 2,0 по 2,9 баллов - при правильном ответе на 60-69 процентов вопросов;
- от 1,0 по 1,9 баллов - при правильном ответе на 50-59 процентов вопросов;
- 0 баллов - при правильном ответе менее чем на 50 процентов вопросов.

Участник конкурса, правильно ответивший на 50 и более процентов заданных вопросов и набравший 1 и более баллов, считаются прошедшими тестирование и допускаются к прохождению следующего метода оценки – защита проектов.

Результаты тестирования оформляются в виде списка, где результаты участников конкурса располагаются в порядке убывания (далее - рейтинг).

Проведение метода оценки «Защита проектов» с участником конкурса является обязательным, за исключением случая, когда участник конкурса ответил правильно менее чем на 50 процентов вопросов при тестировании. В указанном случае решение о проведении метода оценки «Защита проектов» с участником конкурса принимается конкурсной комиссией.

2. Метод оценки - защита проектов

Оценка участников конкурса проводится в формате защиты проектов по следующим темам:

- «Привлечение молодежи на государственную гражданскую службу»;
- «Адаптация. Территория комфорта на государственной гражданской службе»;
- «Внедрение искусственного интеллекта для оптимизации процессов в госорганах»;
- «Формирование позитивного имиджа госслужащего»;
- «Роль СМИ и социальных сетей в коммуникации госорганов с гражданами»;
- «Волонтерские проекты как инструмент вовлечения граждан в решение местных проблем»;
- «Компетенции госслужащего будущего: какие навыки будут востребованы через 5–10 лет»;
- «Привлечение инвестиций в регион»;
- допускается также выбрать тему выпускной квалификационной (дипломной) работы при условии раскрытия потенциала ее реализации на государственной гражданской службе, либо адаптировать тему работы к актуальным задачам государственной гражданской службы.

Формат защиты проекта определяется участником конкурса самостоятельно, защита проекта может быть подготовлена в виде презентации и (или) видеоролика или в ином формате (далее – защита проектов).

Проект должен содержать следующие обязательные разделы:

– короткое представление о себе с указанием направления обучения, увлечений (хобби), личностно-профессиональных качеств, карьерных намерений, профессиональных целей, причин участия в конкурсе и другой информации;

– цель;

– задачи;

– актуальность;

– новизна;

– проблемы и предлагаемые решения с учетом реализации на территории Ленинградской области;

– сроки реализации;

– ожидаемые результаты.

Время на защиту проекта одного участника конкурса – 5 минут.

После защиты проекта конкурсной комиссией задаются вопросы, касающиеся представленного участником конкурса проекта и(или) направленные на оценку профессионального уровня участника конкурса.

Время на ответы каждого участника конкурса – 3 минуты.

Для обеспечения объективной оценки участников конкурса членам конкурсной комиссии рекомендуется использовать следующие критерии оценки:

Критерии оценки	Балл (0-10)
Ораторское искусство	
Невербальное поведение	
Креативность подачи информации	
Соответствие цели и задачи проекта выбранной теме	
Содержание проекта	
Соблюдение регламента выступления	
Возможность реализации проекта	
Взаимодействие с аудиторией (наличие ответов на вопросы членов комиссии, полнота и правильность таких ответов)	

Максимальный балл - 10.

По окончании защиты проектов каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению 2 к распоряжению, результат оценки участника конкурса.

Итоговый балл участника конкурса определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных членами конкурсной комиссии по результатам прохождения всех методов оценки.

По результатам сопоставления итоговых баллов участников конкурса секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг.

Участники конкурса, набравшие по итогам двух методов оценки 11,1 и более баллов, могут рекомендоваться конкурсной комиссией к зачислению в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения должности ведущего специалиста.

Участники конкурса, набравшие по итогам двух методов оценки от 7,5 до 11 баллов могут рекомендоваться конкурсной комиссией к зачислению в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения должности специалиста первой категории и помощника мирового судьи аппаратов мировых судей Ленинградской области.

Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом по форме согласно приложению 2 к распоряжению.

Приложение 2
к распоряжению Администрации
Губернатора и Правительства
Ленинградской области

ПРОТОКОЛ

конкурсной комиссии по итогам конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы

Санкт-Петербург

" __ " _____ 20__ года

1. Персональный состав конкурсной комиссии утвержден распоряжением Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области от _____ № ____.

На заседании присутствовало _____ из _____ членов конкурсной комиссии:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствующего на заседании конкурсной комиссии	Наименование должности

2. Допущены ко второму этапу конкурса:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника конкурса	Явился (не явился) на заседание конкурсной комиссии

3. Результаты рейтинговой оценки участников конкурса:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника конкурса	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области специалиста первой категории:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника конкурса, рекомендованного конкурсной комиссией к включению в кадровый резерв

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Санкт-Петербург

_____ 2026 года

Конкурс среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы

тестирование, защита проектов

наименование метода оценки

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии участнику конкурса по результатам проведенного метода оценки

Фамилия, имя, отчество участника конкурса	Балл за тест (<i>max.5</i>)	Балл за защиту проектов (<i>max. 10</i>)	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)