

Локальные нормативные акты государственных организаций - основа работы по противодействию коррупции

Агулярная Анастасия Владимировна

консультант отдела по предупреждению конфликта интересов
и работе с государственными организациями
управления профилактики коррупционных и иных правонарушений
Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

**Организации обязаны разрабатывать и принимать
меры по предупреждению коррупции
(ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ)**



**Определение подразделений или должностных лиц,
ответственных за профилактику коррупционных
и иных правонарушений**

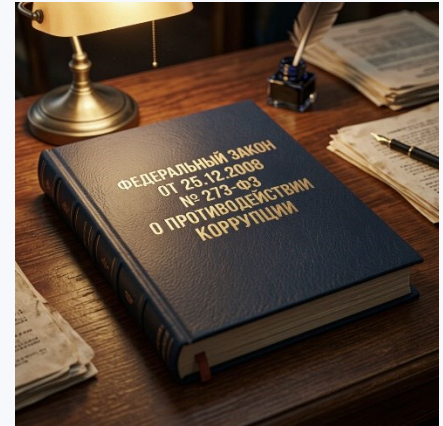
**Предотвращение и урегулирование
конфликта интересов**

Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации

Сотрудничество организации с правоохранительными органами

**Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных
на обеспечение добросовестной работы организации**

**Недопущение составления неофициальной отчетности и использования
поддельных документов**



**Работа по подготовке и принятию
локальных нормативных актов –
это **правовая основа работы** государственной
организации в сфере противодействия коррупции**

НЕОБХОДИМО

**наличие локальных нормативных актов
государственной организации
в сфере противодействия коррупции**

**организация работы по противодействию коррупции
в соответствии с принятыми локальными нормативными актами**



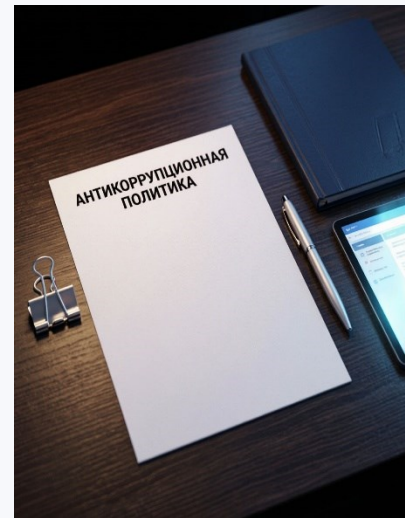
Антикоррупционная политика



**это основной, базовый локальный нормативный акт
в сфере противодействия коррупции каждой
государственной организации**



**представляет собой комплекс взаимосвязанных
принципов, процедур и конкретных мероприятий,
направленных на профилактику и пресечение
коррупционных правонарушений
в деятельности государственной организации**



ВАЖНО!
учесть специфику и особенности деятельности
государственной организации

Рекомендуется отразить в антикоррупционной политике следующие вопросы

цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

используемые понятия и определения

**основные принципы антикоррупционной деятельности
государственной организации**

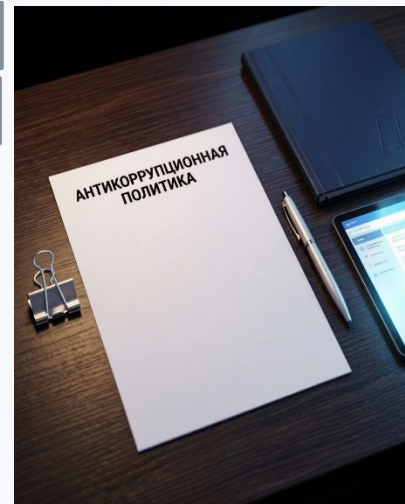
**область применения и круг лиц,
подпадающих под действие антикоррупционной политики**

**определение должностных лиц государственной организации,
ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

**определение и закрепление обязанностей работников и государственной
организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

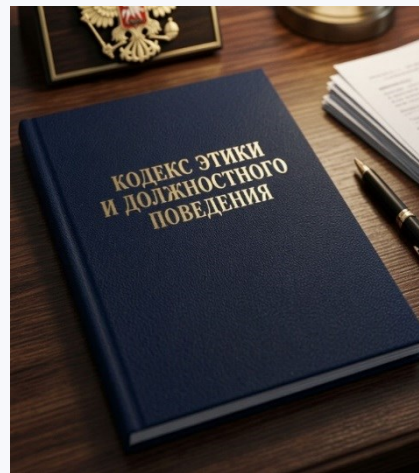
**установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных
мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

**ответственность работников за несоблюдение требований
антикоррупционной политики**



Кодекс этики и должностного поведения

В 2019 году **типовая форма Кодекса этики и должностного поведения работников государственной организации Ленинградской области была разработана совместно с органами прокуратуры, после чего утверждена на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области**



13.12.2019 АИ-06-5022/2019

Руководителям органов
исполнительной власти
Ленинградской области

Информационное письмо
«О кодификации Типового кодекса
этики и должностного поведения
работников государственных организаций»

В соответствии с ч.4, 1, 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые, в том числе исключают принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) в целях эффективной организации антикоррупционной работы в организациях разработаны:

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Минтрудом России 08.11.2013).

Меры по предупреждению коррупции в организациях (опубликованы на сайте Минтруда России 19.09.2019).

Аппаратом Губернатора и Правительства Ленинградской области совместно с комитетом правового обеспечения Ленинградской области и прокуратурой Ленинградской области в целях оказания методической помощи и обеспечения единообразия локальных нормативных актов организаций на основании методических материалов Минтруда России разработан Типовой кодекс этики и должностного поведения работников государственных организаций (далее – Типовой кодекс), который одобрен комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области на заседании 21.11.2019.

На основании изложенного, предлагается обеспечить направление в организации Типового кодекса для практического применения при разработке локальных нормативных актов.

Приложение: на 5 л.

Исполняющий обязанности
руководителя аппарата Губернатора и
Правительства Ленинградской области –
первый заместитель руководителя
аппарата Губернатора и Правительства
Ленинградской области



А.А. Григорьев

Положение о конфликте интересов

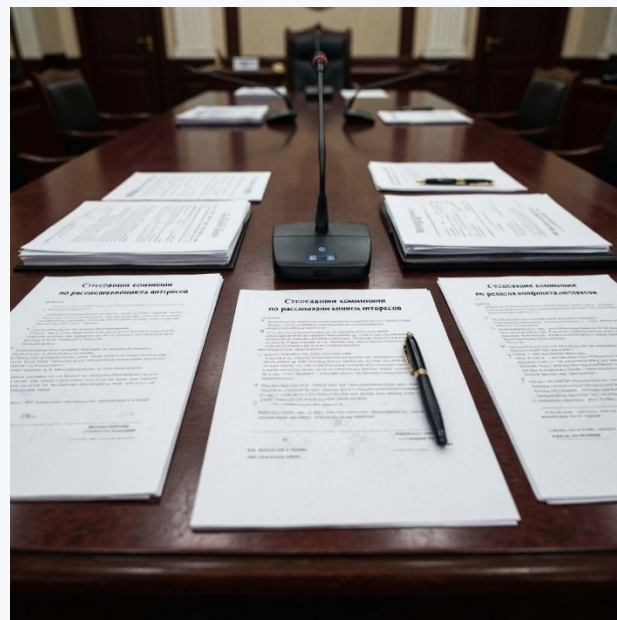
НЕДОПУСТИМО

**относить к компетенции комиссий
по предотвращению и урегулированию
конфликта интересов, созданных
в государственных организациях, вопросы
по рассмотрению и урегулированию
конфликта интересов, возникающего
при исполнении трудовых обязанностей
руководителем государственной организации**



Порядок рассмотрения поступивших сведений о конфликте интересов

**оптимальным способом
рассмотрения
поступившей информации
о конфликте интересов является
рассмотрение
на заседании комиссии**



Иные локальные нормативные акты государственных организаций

например:

**Порядок уведомления работодателя о случаях склонения
работника к совершению коррупционных правонарушений**

Положение об оценке коррупционных рисков

Положение о подарках и знаках делового гостеприимства



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!