

Об отдельных аспектах работы государственных организаций по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Мельникова Елена Александровна

ведущий специалист отдела по предупреждению конфликта интересов
и работе с государственными организациями
управления профилактики коррупционных и иных правонарушений
Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

**Организации обязаны разрабатывать и принимать
меры по предупреждению коррупции
(ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ)**



**определение подразделений или должностных лиц,
ответственных за профилактику коррупционных
и иных правонарушений**

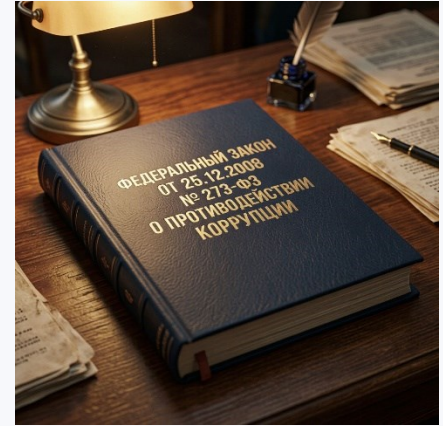
**предотвращение и урегулирование
конфликта интересов**

принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации

сотрудничество организации с правоохранительными органами

**разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных
на обеспечение добросовестной работы организации**

**недопущение составления неофициальной отчетности и использования
поддельных документов**



Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства в организациях

определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений



Руководитель, исходя из установленных задач, специфики деятельности организации, штатной численности, организационной структуры назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в пределах полномочий

Задачи, функции и полномочия ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений могут быть определены:

в трудовых договорах и должностных инструкциях

в положении о подразделении, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений

**В обязанности должностных лиц, ответственных
за профилактику коррупционных и иных правонарушений,
может быть включено:**

**подготовка проектов локальных нормативных актов
по вопросам профилактики коррупционных правонарушений,
разработка проекта плана противодействия коррупции в организации и составление
отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в организации**

организация проведения оценки коррупционных рисков

**принятие мер по выявлению и устранению причин и условий,
способствующих возникновению конфликта интересов
при исполнении работниками организации
своих трудовых обязанностей**



**обеспечение реализации работниками организации обязанности уведомлять
руководителя организации и правоохранительные органы обо всех случаях обращения
к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений**

**осуществление мониторинга законодательства в сфере противодействия коррупции
с целью актуализации локальных нормативных актов организации**

**взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам реализации мер,
направленных на предупреждение коррупции**

Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства в организациях

Анализ трудовых договоров работников государственных организаций на предмет наличия обязанностей в сфере противодействия коррупции

ТИПОВЫЕ ПУНКТЫ, предусматривающие обязанности по принятию мер по противодействию коррупции



Необходимо обеспечить включение типовых пунктов в трудовые договоры с работниками государственных организаций (в том числе в трудовые договоры, заключенные ранее)

(Решение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области от 21.11.2019)

Приложение

Типовые пункты (разделы), предусматривающие обязанности по принятию мер по противодействию коррупции, для включения в трудовые договоры с руководителями и работниками государственных учреждений и организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ленинградской области (далее – государственные организации)

1. Типовые пункты (разделы), предусматривающие обязанности по принятию мер по противодействию коррупции, для включения в трудовые договоры, рекомендуемые для включения в трудовые договоры с руководителями государственных организаций:

Раздел «Права и обязанности руководителя»

Руководитель обязан:

Обеспечивать соблюдение работниками положений локальных нормативных актов учреждения (организации) в сфере предупреждения коррупции, в том числе: принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться);

Уведомить в письменной форме работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Раздел «Ответственность руководителя»

В случае непринятия руководителем мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, к нему применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

2. Типовые пункты (разделы), предусматривающие обязанности по принятию мер по противодействию коррупции, для включения в трудовые договоры, рекомендуемые для включения в трудовые договоры с работниками государственных организаций:

Раздел «Права и обязанности работника»

Работник обязан:

соблюдать положения локальных нормативных актов учреждения (организации) в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться);

уведомить в письменной форме работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Раздел «Ответственность»

В случае нарушения работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, к нему применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства в организациях



Раздел «Права и обязанности работника»

Работник обязан:

соблюдать положения локальных нормативных актов учреждения (организации) в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться);**
- уведомить в письменной форме работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**



Раздел «Ответственность»

В случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, к нему применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства в организациях

Анализ коррупционных рисков, возникающих в деятельности государственных организаций

АНАЛИЗ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ – действенный способ профилактики коррупционных проявлений

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С ПОВЫШЕННЫМИ КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

- предоставление услуг заявителям
- осуществление закупочной деятельности
- распределение внутри государственной организации привилегий и благ (премии, доплаты, режим труда и отдыха, карьерный рост)



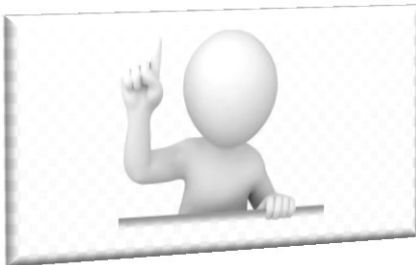
Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства в организациях

проверяйте контрагентов, с которыми взаимодействует организация



ВАЖНО!

примерный перечень ресурсов для поиска информации о контрагенте
(размещен на официальном сайте
Минтруда России)



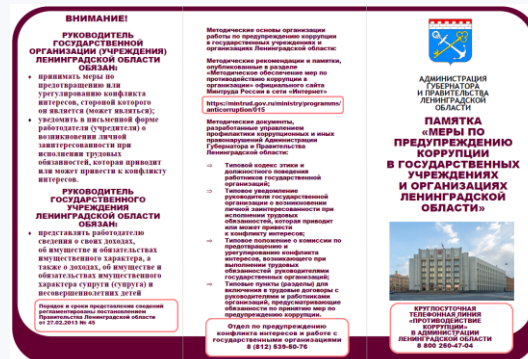
введение в договоры, связанные с
хозяйственной деятельностью,
стандартной антикоррупционной
оговорки



Деятельность по просвещению работников государственных организаций в сфере противодействия коррупции

организуя обучение и информирование работников по вопросам противодействия коррупции

консультирование целесообразно осуществлять индивидуально должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных нарушений



Методические материалы для государственных организаций



Рекомендации
по порядку проведения
оценки коррупционных
рисков в организации

Москва
2019



Памятка

Закрепление обязанностей
работников организации,
связанных с предупреждением
коррупции, ответственность и
стимулирование

Москва
2019

**рекомендации по порядку
проведения оценки
коррупционных рисков
в организации**



**карта коррупционных
рисков организации:
примерный перечень**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!