

**Об исполнении государственными
организациями обязанностей,
предусмотренных законодательством,
при трудоустройстве лиц, ранее
замещавших должности государственной
или муниципальной службы**

Секрет Владислав Петрович

главный специалист отдела по предупреждению конфликта интересов
и работе с государственными организациями
управления профилактики коррупционных и иных правонарушений
Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

**Статья 12 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

**Государственные организации
обязаны направлять сведения
при трудоустройстве граждан,
ранее замещавших должности
государственной или муниципальной
службы**



**Федеральный закон
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии
коррупции»**

части 4 и 5 статьи 12

**определяют обязанности
работодателя сообщать
о заключении договора
представителю нанимателя по
последнему месту службы**

**Трудовой кодекс
Российской Федерации**

статья 64.1

**определяет условия
заключения
трудового договора
с бывшими государственными
и муниципальными
служащими**

**Постановление Правительства
Российской Федерации
от 21.01.2015 № 29**

**ПРАВИЛА
СООБЩЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ О ЗАКЛЮЧЕНИИ
ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО
ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ
(ОКАЗАНИЕ УСЛУГ)
С ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ, ПЕРЕЧЕНЬ КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ **по вопросам соблюдения ограничений,** **налагаемых на гражданина, замещающего** **должность государственной (муниципальной)** **службы, при заключении им** **трудового или гражданско-правового договора** **с организацией**

**Опубликованы на сайте Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации**

письмо от 11.05.2017 N 18-4/10/П-2943

Раздел IX

Обязанность работодателя сообщать о заключении
с гражданином - бывшим государственным
(муниципальным) служащим трудового
(гражданско-правового) договора



**Гражданин, замещавший должности
государственной или муниципальной службы,
обязан
сообщать работодателю сведения о последнем
месте своей службы**

**часть 2 статьи 12
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

**Работодатель при заключении трудового
или гражданско-правового договора
на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином,
замещавшим должности государственной или муниципальной
службы, перечень которых устанавливается нормативными
правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет
после его увольнения с государственной или муниципальной
службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении
такого договора представителю нанимателя (работодателю)
государственного или муниципального служащего по
последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом
нормативными правовыми актами Российской Федерации**

**часть 4 статьи 12
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

- Фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние);
- Число, месяц, год и место рождения гражданина;
- Должность государственной (муниципальной) службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной (муниципальной) службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);
- Наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии)).



**ПРАВИЛА
СООБЩЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ О ЗАКЛЮЧЕНИИ
ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО
ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ
(ОКАЗАНИЕ УСЛУГ)
С ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ, ПЕРЕЧЕНЬ КОТОРЫХ
УСТАНАВЛИВАЕТСЯ НОРМАТИВНЫМИ
ПРАВОВЫМИ АКТАМИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Постановление Правительства
Российской Федерации
от 21.01.2015 № 29
пункт 5**

ТРУДОВОЙ договор

а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;

б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия);

в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии);

г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ договор

а) дата и номер гражданско-правового договора;

б) срок гражданско-правового договора (сроки начала и окончания выполнения работ (оказания услуг);

в) предмет гражданско-правового договора (с кратким описанием работы (услуги) и ее результата);

г) стоимость работ (услуг) по гражданско-правовому договору.

Исх. № ____ от ____.

Руководителю

О направлении сведений о заключении

трудового договора с бывшим государственным служащим

В соответствии с ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ сообщая Вам о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной (муниципальной) службы в _____

Сведения о гражданине:

1. Фамилия, имя, отчество: _____.
2. Число, месяц, год и место рождения гражданина: _____.
3. Должность государственной (муниципальной) службы, которая замещалась гражданином непосредственно перед увольнением с государственной (муниципальной) службы: _____.
4. Наименование организации: _____.
5. Дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу: _____.
6. Дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен: _____.
7. Наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при его наличии): _____.
8. Должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (основные направления поручаемой работы): _____.

Руководитель организации _____

м.п.

/ф

Примеры

Уведомление о приеме на работу бывшего госслужащего

Общество с ограниченной ответственностью _____

188671, Ленинградская обл, Все _____

проба ЗД.2/4

тел. +7 _____

ИНН _____

Управление профилактики коррупционных
и иных правонарушений

УВЕДОМЛЕНИЕ

о заключении трудового договора с бывшим
государственным служащим

В соответствии со ст. 64.1 ТК РФ _____ сообщает о заключении срочного трудового договора от 22.10.2025 N 192 с _____, дата рождения 17.05.1978, место рождения - гор. Кривой Рог, Днепропетровская обл., до 11.06.2024 проходила государственную гражданскую службу _____ муниципальном районе ЛО.

Григорьева А. В. принята на должность контролера качества, приказ от 22.10.2025 N 192.

Должностные обязанности:

- Проверка качества готовой продукции;

Генеральный директор _____



Неисполнение обязанности
сообщить о заключении договора
по последнему месту службы гражданина,
ранее замещавшего должность государственной
(муниципальной) службы,
является правонарушением
и влечет ответственность в соответствии
со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации
об административных правонарушениях

часть 5 статьи 12
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

Контроль за выбором места трудоустройства бывших служащих необходим для:

**предотвращения
возникновения
конфликта
интересов**

**исключения
неправомерного
использования
служебной
информации**

Совместительство

**Заключение трудового договора
на условия внешнего
совместительства **влечет** за собой
необходимость направления
работодателем соответствующего
сообщения
представителю нанимателя
по последнему месту службы**



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Отдел по предупреждению конфликта интересов
и работе с государственными организациями
управления профилактики коррупционных
и иных правонарушений**

**Администрации Губернатора и Правительства
Ленинградской области**

Заместитель руководителя управления – начальник отдела

Церковный Петр Сергеевич

тел.: +7 (812) 539-46-82

Специалисты отдела:

**Агулярная Анастасия Владимировна, Басамыкин Михаил Александрович,
Мельникова Елена Александровна, Секрет Владислав Петрович**

тел.: +7 (812) 539-50-76



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!